



Relatório de Resultados

Ano de 2018

Plano Estratégico de Tecnologia
da Informação e Comunicação
da Justiça do Trabalho

PETIC-JT 2015-2020

Apresentação

Planejamento Estratégico é o processo por meio do qual uma organização estabelece sua estratégia e toma um conjunto de decisões acerca da alocação de seus recursos, de forma a suportar a sua missão institucional e sua inserção no ambiente em que atua.

O Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho (PETIC-JT) para o período 2015-2020 traça objetivos perseguidos por metas, que devem ser materializadas mediante a implantação de ações direcionadas ao alcance de resultados concretos para a prestação jurisdicional.

A definição das metas e indicadores, elaborada pelo CSJT em conjunto com os Tribunais Regionais do Trabalho, foi norteada de acordo com as diretrizes encontradas nos normativos vigentes que tratam do planejamento, gestão e padronização, relacionados à estratégia de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Com o objetivo de orientar e informar sobre o andamento da execução das metas da Justiça do Trabalho relacionadas à Tecnologia da Informação e Comunicação este Relatório de Resultados apresenta informações em alto nível processadas a partir de dados levantados e informados por cada Tribunal Regional do Trabalho.

Pretende-se com este trabalho melhorar constantemente o apoio prestado à Justiça Trabalhista, o que, indiretamente, aumenta o benefício gerado à sociedade.

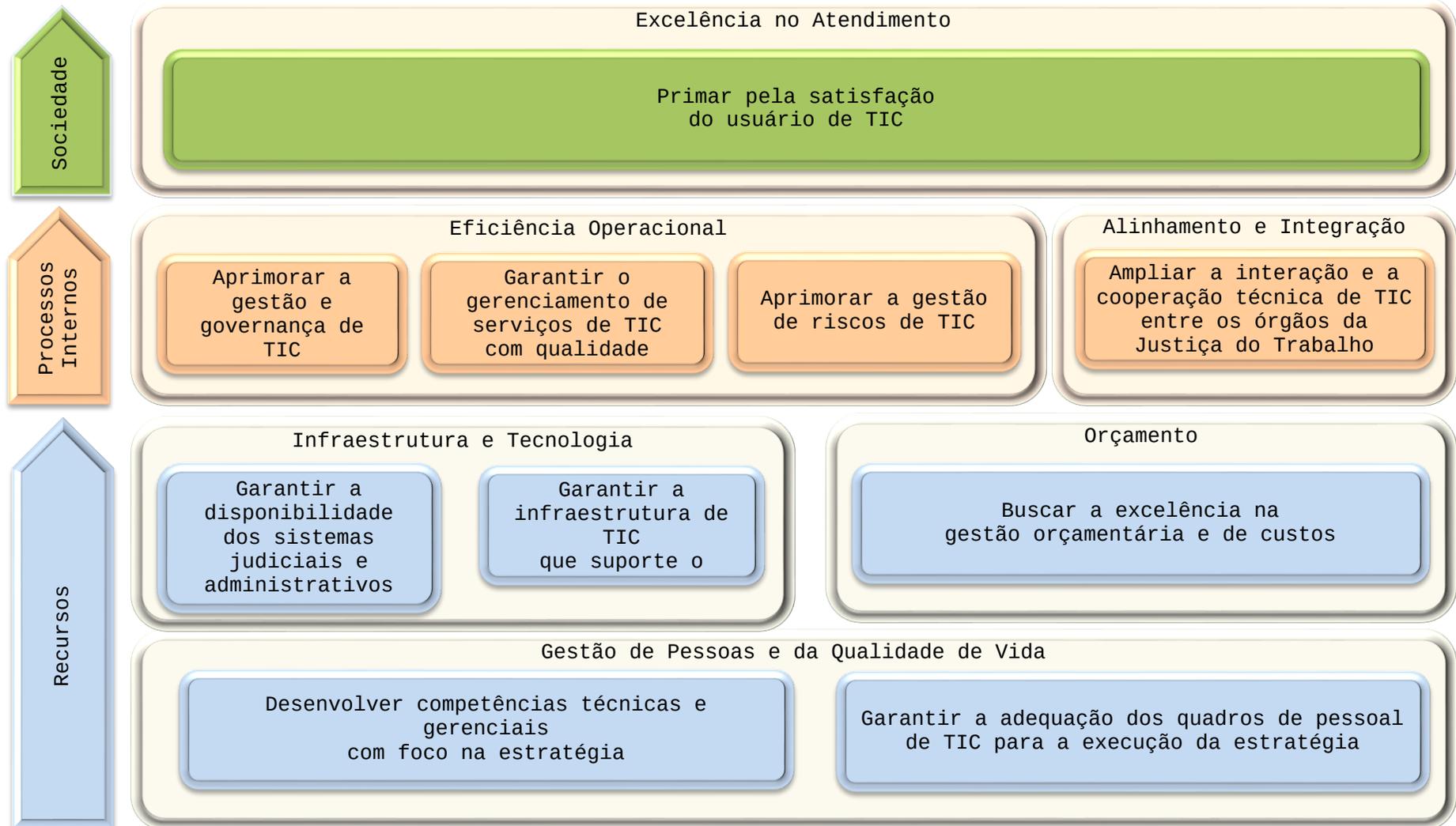
Mapa Estratégico de TIC da Justiça do Trabalho 2015-2020

Missão:

Prover soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) efetivas que viabilizem e priorizem o cumprimento da função institucional da Justiça do Trabalho.

Visão de Futuro:

Ser reconhecido, até 2020, pela excelência dos serviços e soluções de TIC.



METAS

PETIC-JT 2015-2020

Resultados

2018

ISUE

Índice de satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos

O ISUE tem como objetivo avaliar a satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos, de forma a garantir que estes sejam ágeis e de fácil utilização, dando retorno à sociedade e contribuindo para melhorar a imagem da Justiça do Trabalho.

META

1

80% de satisfação até 2020

Fórmula de Cálculo:

$$\text{ISUE}_{jt} = \left(\frac{\left(\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}} \right)^1 + \left(\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}} \right)^2 + \dots + \left(\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}} \right)^{24}}{24} \right) \times 100(\%)$$

Variáveis:

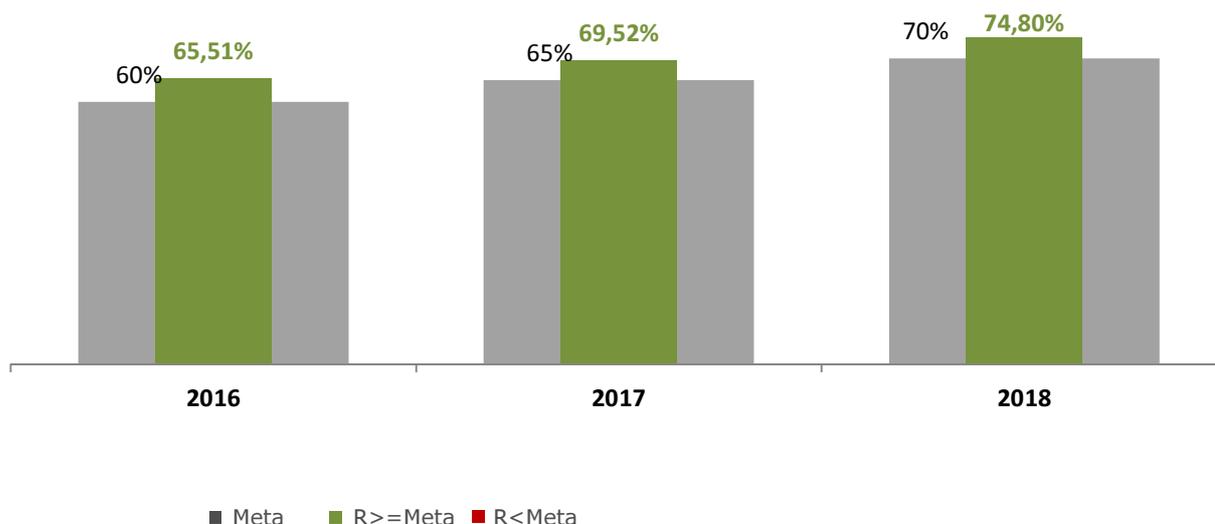
- Nota Apurada = Nota apurada por questionário de avaliação de satisfação do usuário externo aplicada pelo TRT;
 - Nota Máxima = Nota máxima que pode ser alcançada no questionário, equivalente ao total de perguntas;
-

Índice de satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos (ISUE)

Em 2018 o Índice de satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos atingiu 74,80%, um aumento de 5,28 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 69,52%.

A melhora no indicador dá continuidade a sequencia obtida nos anos anteriores. Os tribunais que obtiveram bons resultados individualmente em 2018, atribuem o feito à correções de defeito no código do PJe em versões implantadas, o que resultou numa maior estabilidade do sistema, e diversas melhorias na infraestrutura de TIC que suporta os serviços relacionados ao PJe, tais como investimentos em mecanismos de alta disponibilidade a exemplo de links redundantes de internet, servidores de alta capacidade de processamento, etc.

ISUE da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Obs.: Para aqueles Tribunais Regionais que informaram realizar a pesquisa de satisfação apenas bianualmente, os resultados do ano informado foram replicados e considerados como o do ano subsequente não mensurado.

Índice de satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos (ISUE)

Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que doze Tribunais obtiveram valores acima da meta definida para a Justiça do Trabalho (70%), contribuindo assim positivamente para o resultado da meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	12
	R < Meta	6

Nota: Seis Tribunais não informaram ou não auferiram seus dados.

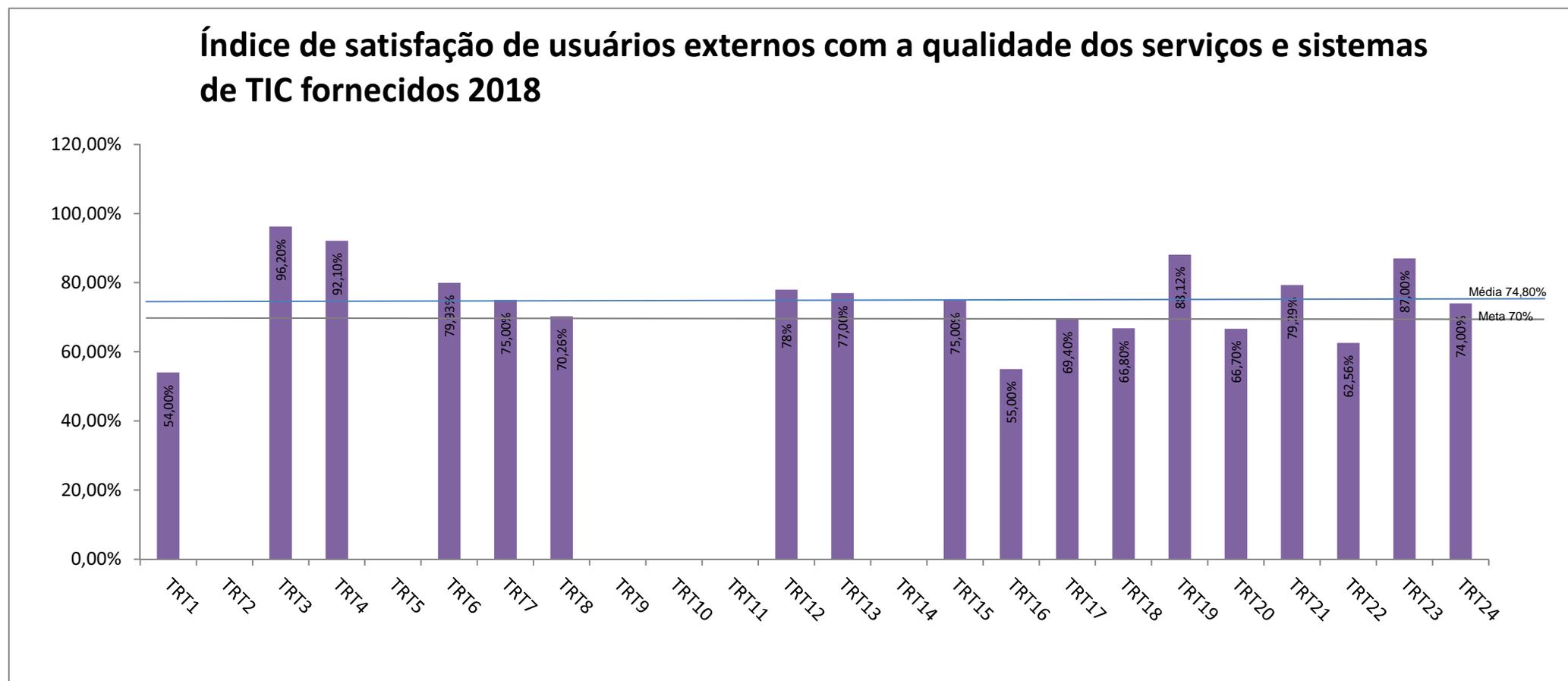
Melhor Resultado

TRT 3^a
Região

96,20%

Índice de satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos (ISUE)

Resultado por tribunal



Obs.: Para aqueles Tribunais Regionais que informaram realizar a pesquisa de satisfação apenas bianualmente, os resultados do ano informado foram replicados e considerados como o do ano subsequente não mensurado.

ISUI

Índice de satisfação de usuários internos de TIC

O ISUI tem como objetivo avaliar a satisfação de usuários internos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos, de forma a garantir que estes sejam ágeis e de fácil utilização, dando retorno à sociedade e contribuindo para melhorar a imagem da Justiça do Trabalho.

META

2

80% de satisfação até 2020

Fórmula de Cálculo:

$$\text{ISUI}_{jt} = \left(\frac{\left(\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}} \right)^1 + \left(\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}} \right)^2 + \dots + \left(\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}} \right)^{24}}{24} \right) \times 100(\%)$$

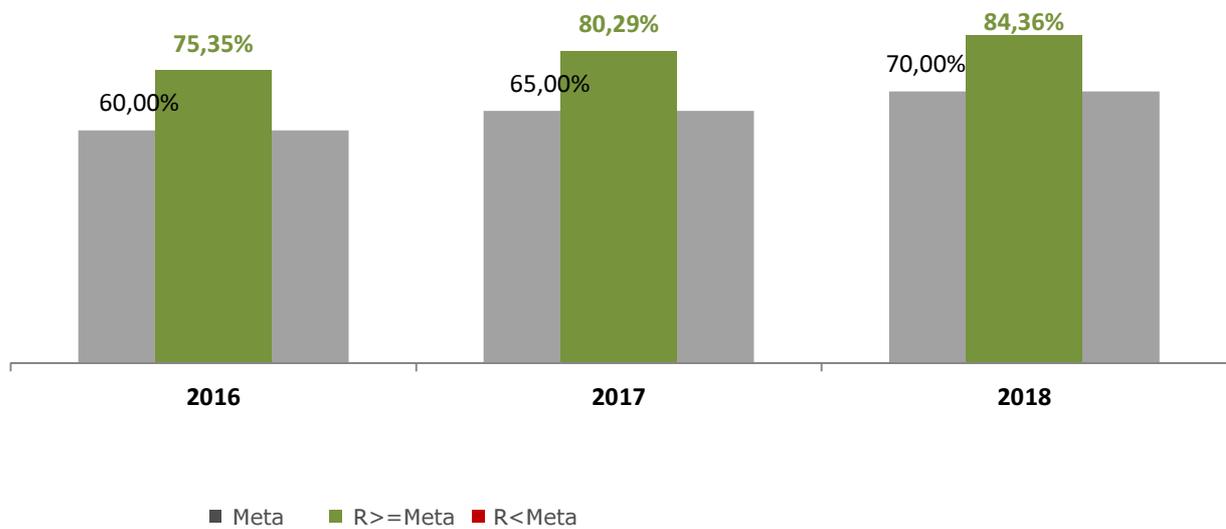
Variáveis:

- Nota Apurada = Nota apurada por questionário de avaliação de satisfação do usuário externo aplicada pelo TRT;
 - Nota Máxima = Nota máxima que pode ser alcançada no questionário, equivalente ao total de perguntas;
-

Índice de satisfação de usuários internos de TIC (ISUI)

Em 2018 o Índice de satisfação de usuários internos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos atingiu 84,36%, um aumento de 4,07 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 80,29%.

ISUI da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que vinte e dois Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	22
	R < Meta	0

Nota: Dois Tribunais não informaram ou não auferiram seus dados.

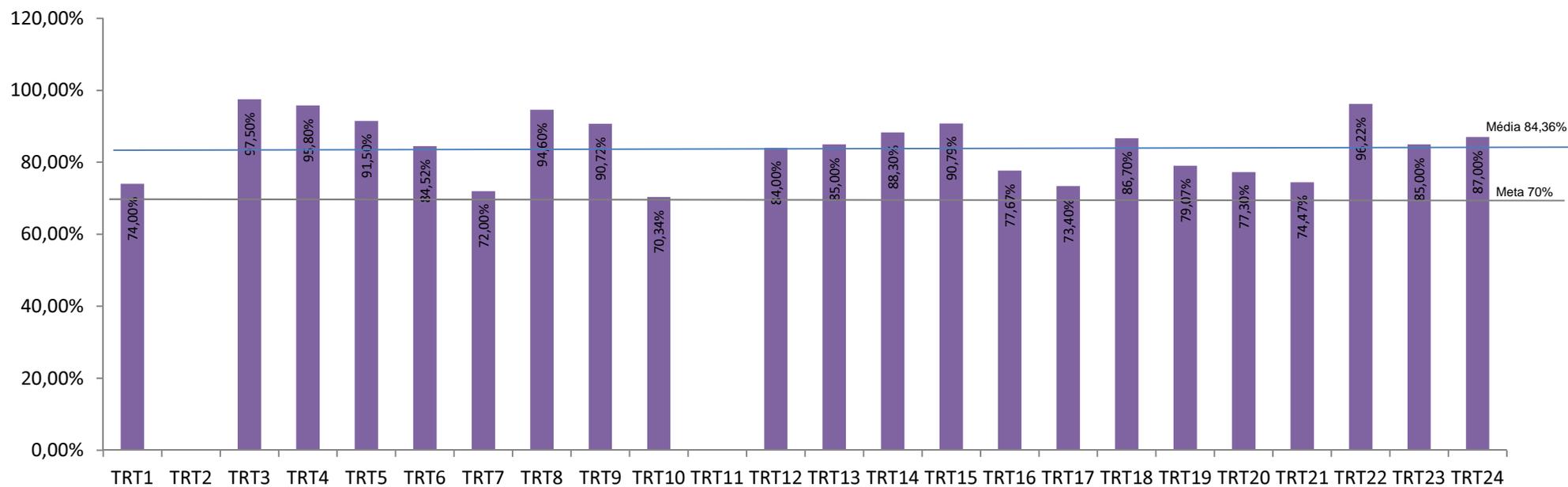


Cumprimento da meta de 2018 ISUI da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal

Índice de satisfação de usuários internos de TIC 2018



IGOVTI

Índice de Governança de TI

O íGovTI tem como objetivo assegurar o adequado alinhamento das práticas de gestão e do uso da TI com a estratégia de negócio, a fim de contribuir para o alcance dos objetivos institucionais.

META

3

Atingir a faixa “Aprimorado” até 2020

Fórmula de Cálculo:

$$iGovTI_{jt} = \frac{\sum_1^{24} iGovTI_i}{24}$$

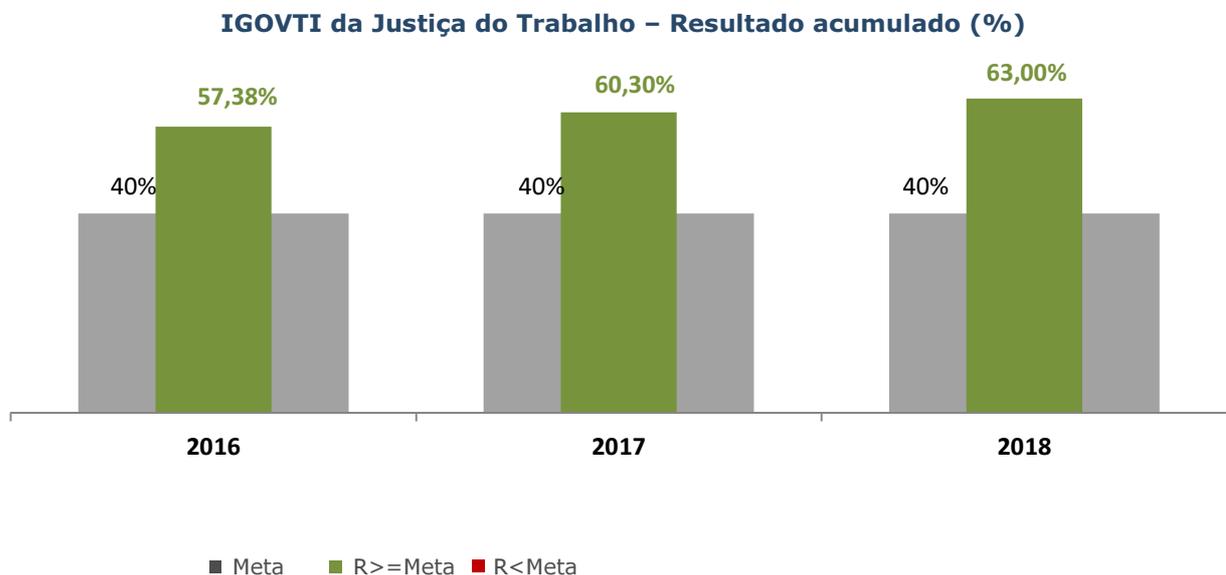
Variáveis:

- i é o índice que identifica o TRT da i^a Região.
-

Perspectiva Processos Internos
Aprimorar a gestão e governança de TIC
Índice de Governança de TI (IGOVTI)

Em 2018 o Índice de Governança de TI atingiu 63%. Dado que a faixa definida como “intermediária” pelo TCU se delimita de 40,0% a 69,9%, o iGovTI agregado da Justiça do Trabalho atingiu o nível intermediário.

Cabe ressaltar que em 2017, considerando que a governança e gestão perpassam todas as funções corporativas, o TCU reuniu os quatro temas abordados em seus levantamentos, integrando-os em um só instrumento de autoavaliação, de forma a possibilitar uma análise mais ampla por parte do Tribunal e das demais partes interessadas. Comparando-se com o questionário de governança e de gestão de TI anterior, cabe citar que houveram mudanças significativas no universo de respostas válidas (passou de 376 para 488), alteração na escala de resposta e a redução no quantitativo de questões e itens referentes às práticas avaliadas no ciclo anterior. Além disso, esse indicador NÃO dá, em 2017, continuidade à série histórica do iGovTI.



Perspectiva Processos Internos
Aprimorar a gestão e governança de TIC
Índice de Governança de TI (IGOVTI)

Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que todos os 24 Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	24
	R < Meta	0



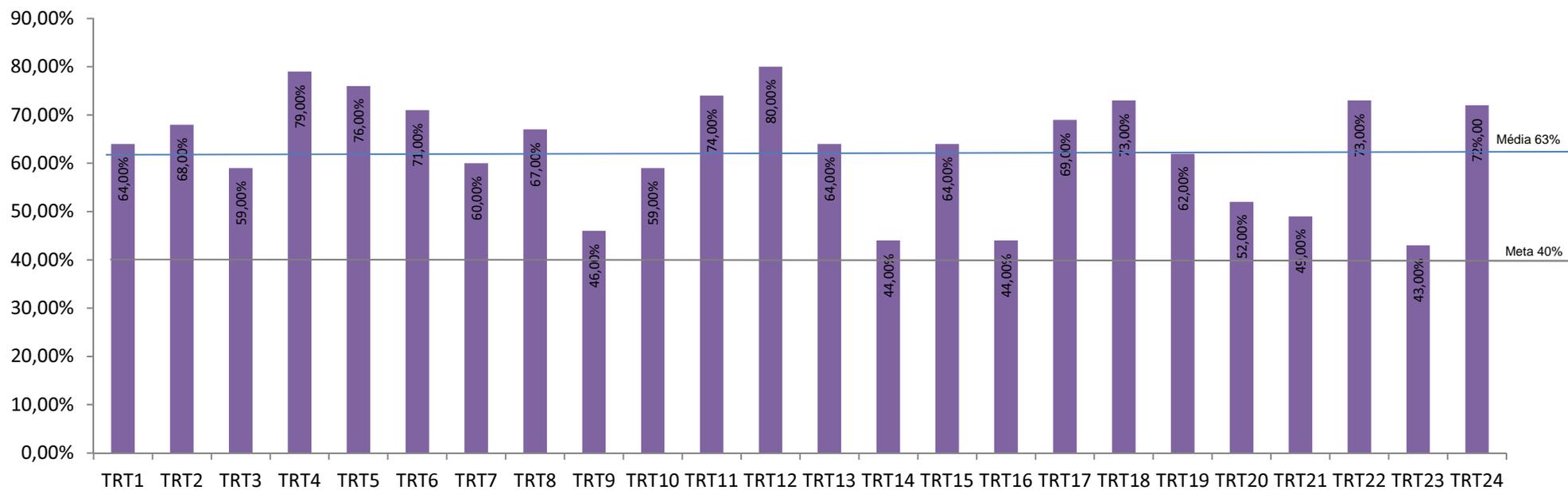
Cumprimento da meta de 2018 IGOVTI da Justiça do Trabalho por região geográfica



Perspectiva Processos Internos
Aprimorar a gestão e governança de TIC
Índice de Governança de TI (IGOVTI)

Resultado por tribunal

Índice de Governança de TI



ISI

Índice de solução dos incidentes ocorridos no sistema PJe-JT, no prazo

O ISI tem como objetivo garantir o gerenciamento de serviços de TIC com qualidade, medindo o tempo de solução dos incidentes ocorridos no sistema PJe no prazo acordado nos acordos de nível de serviço (ANS).

META

4

80% dos incidentes do PJe-JT resolvidos no prazo, até 2020.

Fórmula de Cálculo:

$$\mathbf{ISI}_{jt} = \left(\frac{\left(\frac{IR}{TI}\right)_1 + \left(\frac{IR}{TI}\right)_2 + \dots + \left(\frac{IR}{TI}\right)_i}{24} \right) \times 100(\%)$$

Variáveis:

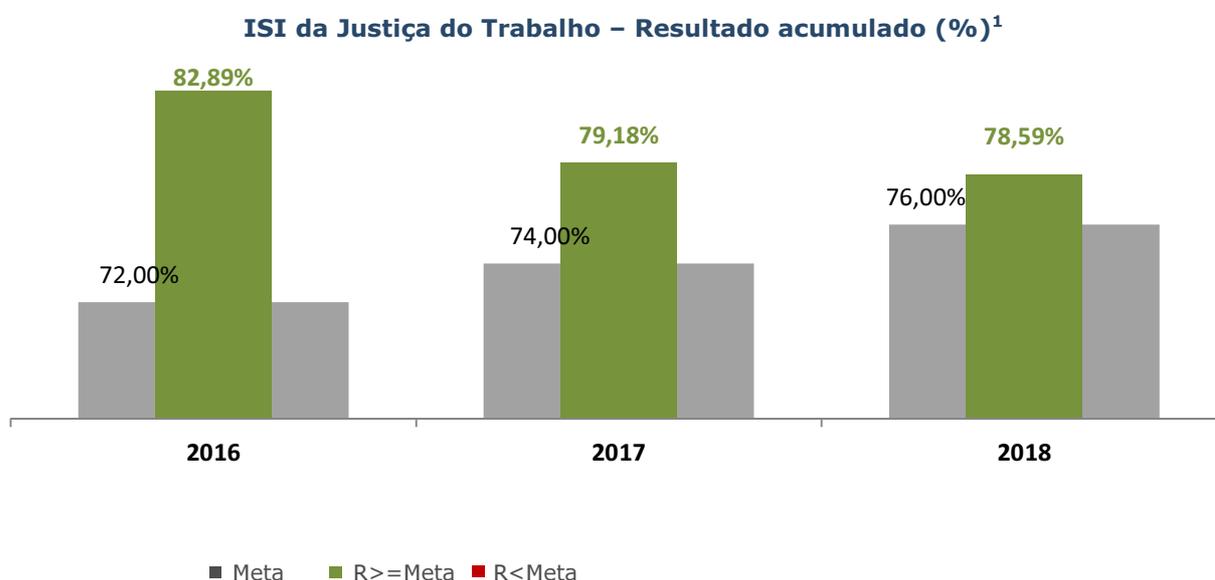
- $i=1$ é o índice que identifica o TRT da 1ª região; $i=2$, o TRT da 2ª região, etc.
 - IR = Total de incidentes do PJe-JT solucionados no prazo
TI = Total de incidentes ocorridos do PJe-JT solucionados no período avaliado ou em aberto com ANS expirado
-

Garantir o gerenciamento de serviços de TIC com qualidade

Índice de solução dos incidentes ocorridos no sistema PJe-JT, no prazo (ISI)

Em 2018 o Índice de solução dos incidentes ocorridos no sistema PJe-JT e atendidos no prazo atingiu 78,59%, uma redução de 0,59 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 79,18%.

Alguns Tribunais relataram que devido a ausência de ANS definido no respectivo tribunal, não foi possível auferir esse indicador.



¹ Estes resultados não contemplam regionais que não informaram ou não auferiram esse indicador.

Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que doze Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	12
	R < Meta	6

Nota: Seis Tribunais não informaram ou não auferiram seus dados.

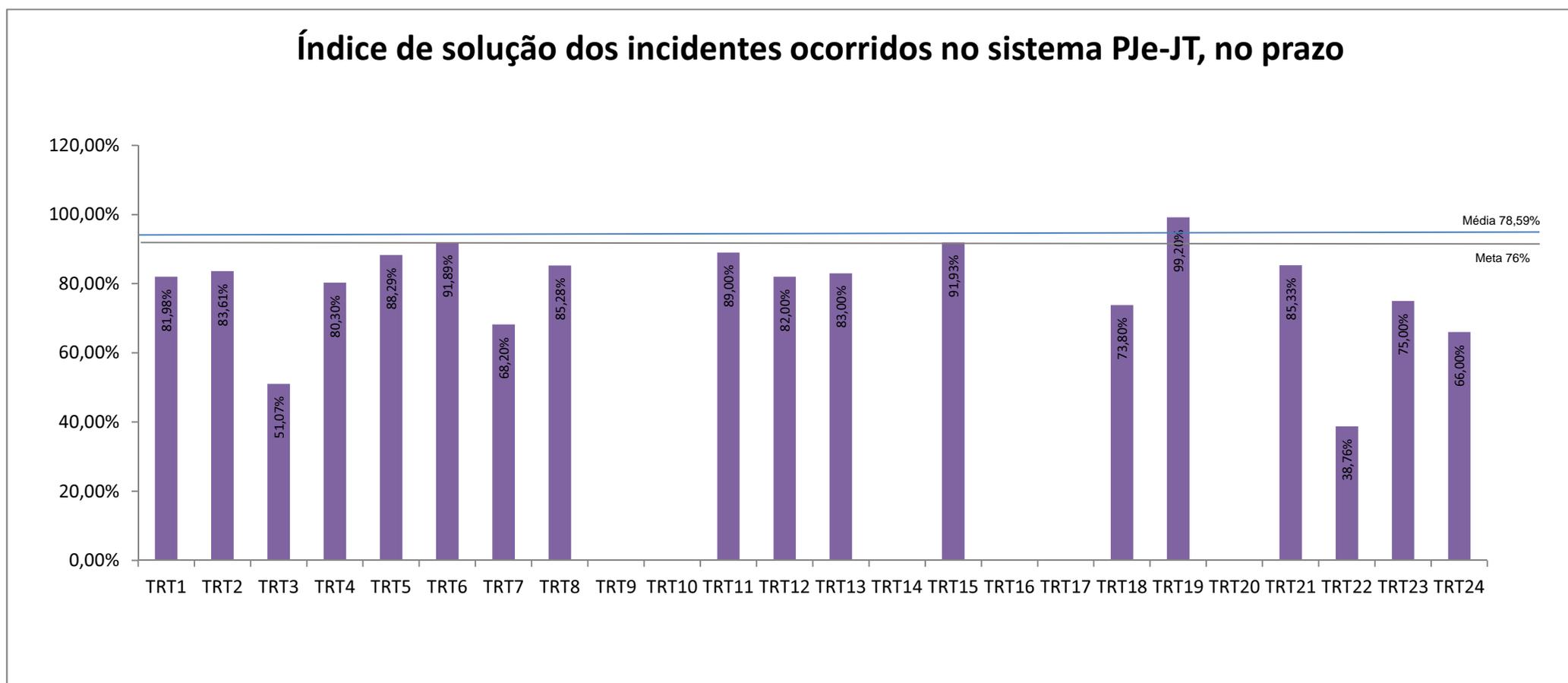
Melhor Resultado

TRT 19^a
Região

99,20%

Índice de solução dos incidentes ocorridos no sistema PJe-JT, no prazo (ISI)

Resultado por tribunal



ISN

Índice de soluções nacionais críticas de TIC com riscos mapeados

Prover recursos materiais e tecnológicos que permitam identificar, analisar e mitigar, de forma contínua, os riscos de TIC.

META

5

100% dos riscos de soluções nacionais, consideradas críticas, mapeados

Fórmula de Cálculo:

$$\mathbf{ISN}_{jt} = \frac{\sum_1^{24} \left(\frac{QSM}{QT} \right)_1 + \left(\frac{QSM}{QT} \right)_2 + \dots + \left(\frac{QSM}{QT} \right)_n}{24} \times 100(\%)$$

Variáveis:

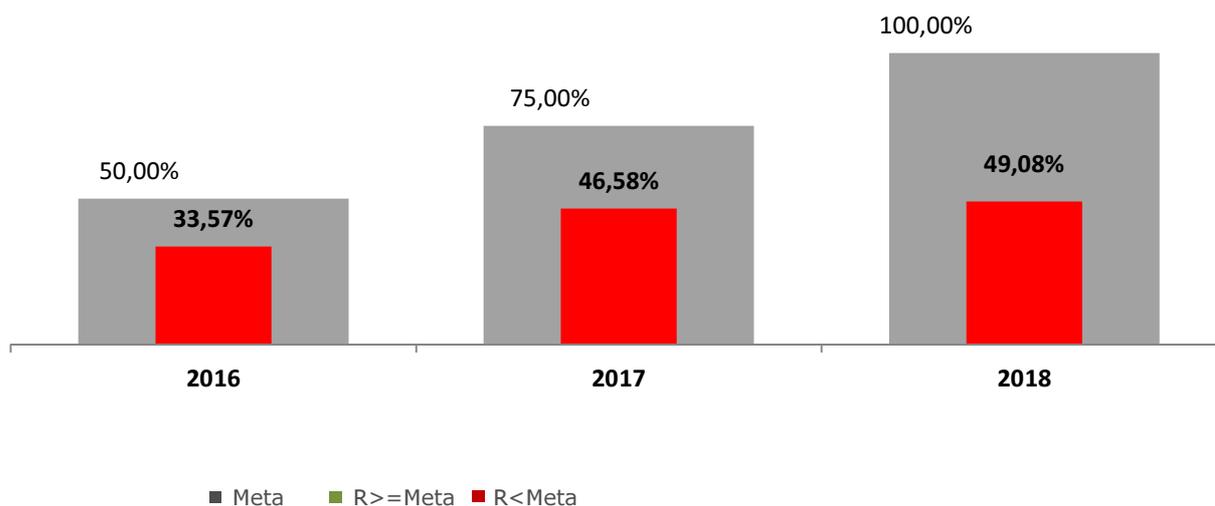
- QSM = Quantidade de soluções nacionais de TIC consideradas críticas que têm plano de tratamento dos riscos homologado;
 - QT = Quantidade total de soluções nacionais de TIC consideradas críticas;
 - $i < 24$ é o índice que identifica o TRT da i^a Região;;
-

Índice de soluções nacionais críticas de TIC com riscos mapeados (ISN)

Para este indicador, risco mapeado significa não apenas ter identificado e classificado os riscos da solução nacional crítica, mas ter um plano de tratamento dos riscos homologado. Além disso, até o presente momento foi considerado apenas o sistema PJe como solução nacional crítica.

Em 2018 o Índice de soluções nacionais críticas de TIC com riscos mapeados atingiu 49,08%, um aumento de 2,50 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 46,58%.

ISN da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



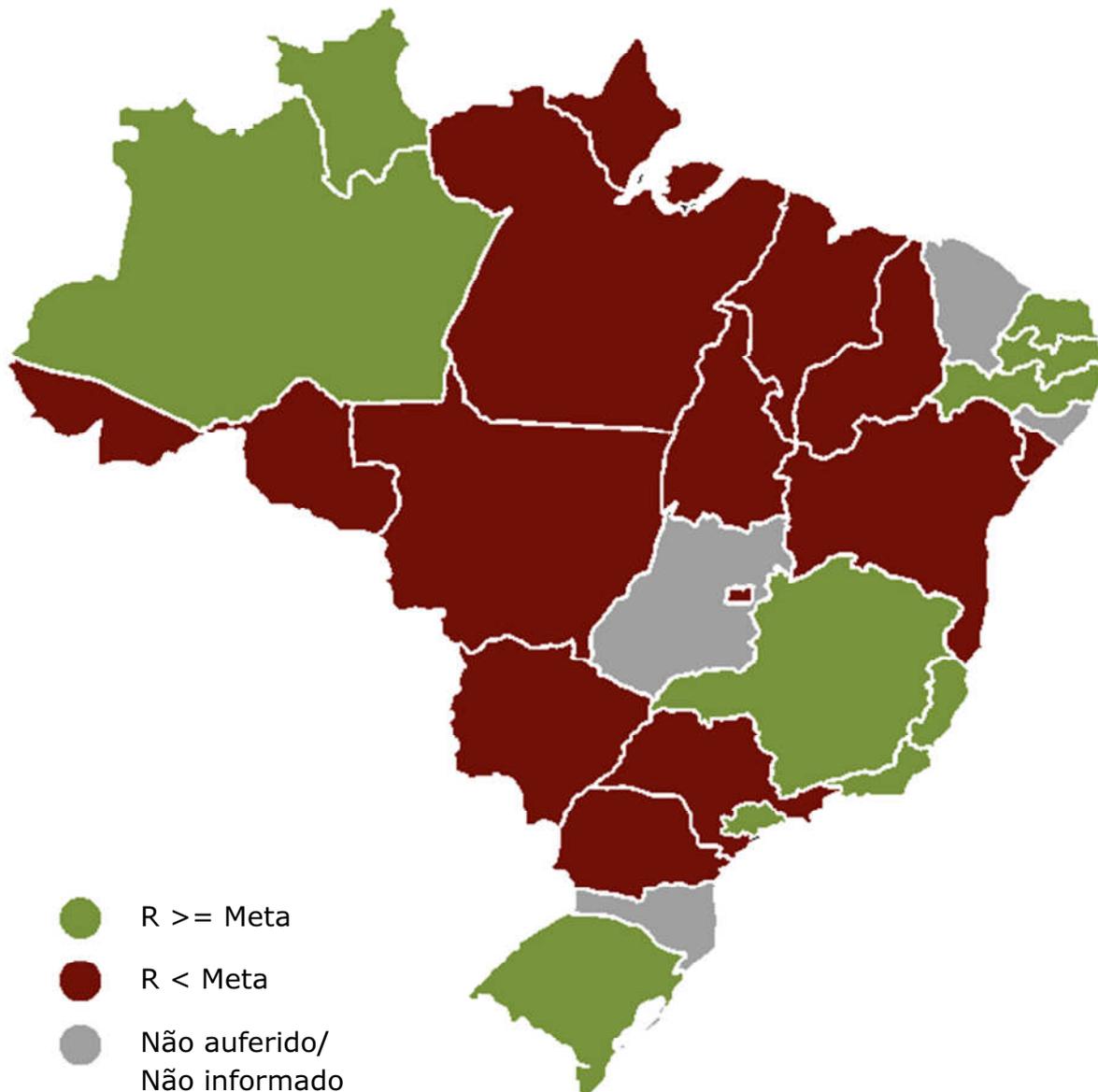
Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que nove Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	9
	R < Meta	11

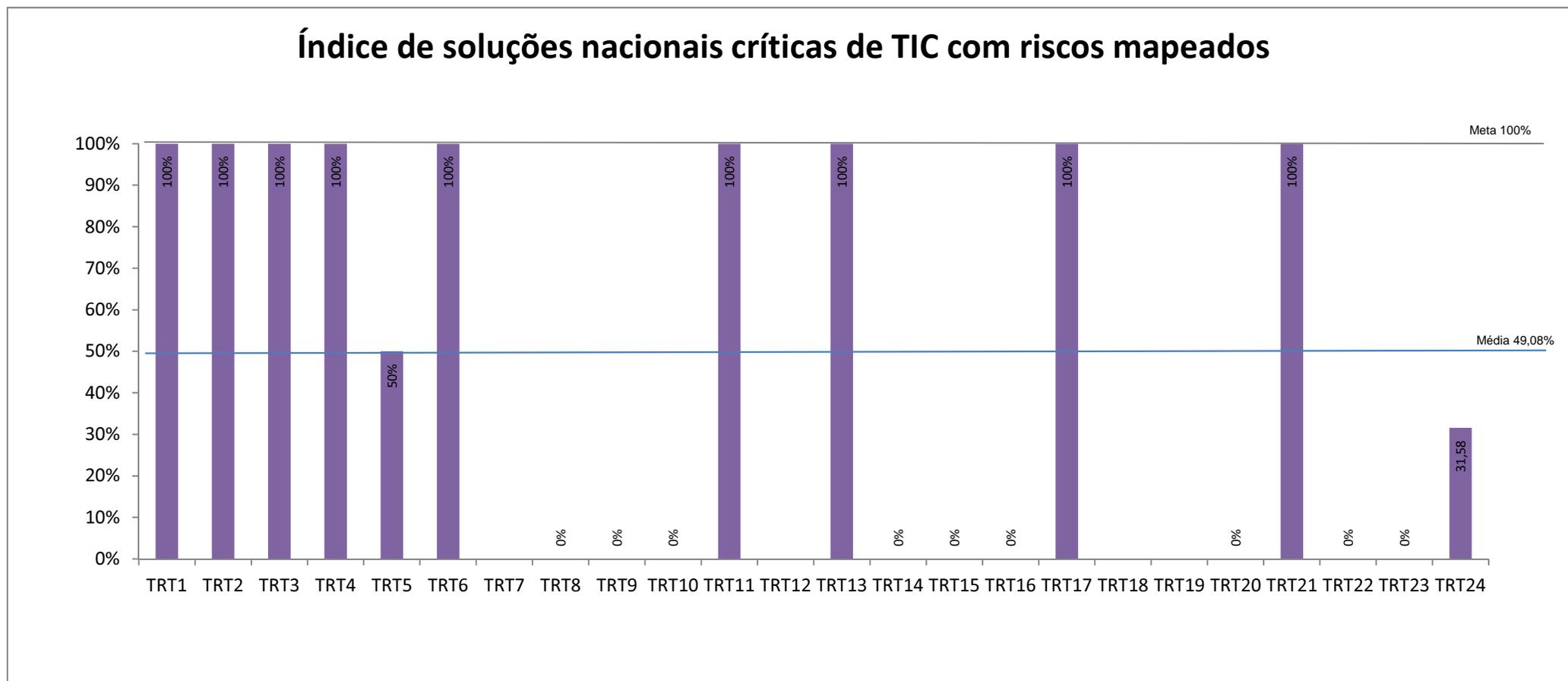
Nota: Quatro Tribunais não informaram ou não auferiram seus dados.

Cumprimento da meta de 2018 ISN da Justiça do Trabalho por região geográfica



Índice de soluções nacionais críticas de TIC com riscos mapeados (ISN)

Resultado por tribunal



Ampliar a interação e a cooperação técnica de TIC entre os órgãos da Justiça do Trabalho
Índice de cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho para o desenvolvimento do sistema PJe-JT (ICOOP)

ICOOP

Índice de cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho para o desenvolvimento do sistema PJe-JT

O ICOOP tem como objetivo avaliar a interação e a cooperação técnica de TIC entre os órgãos da Justiça do Trabalho no desenvolvimento e na manutenção de funcionalidades do PJe, seja por meio de sistemas satélites ou atuação colaborativa no próprio kernel do PJe.

META

6

12 (doze) TRTs no desenvolvimento do sistema PJe (manutenção corretiva e evolutiva) até 2020.

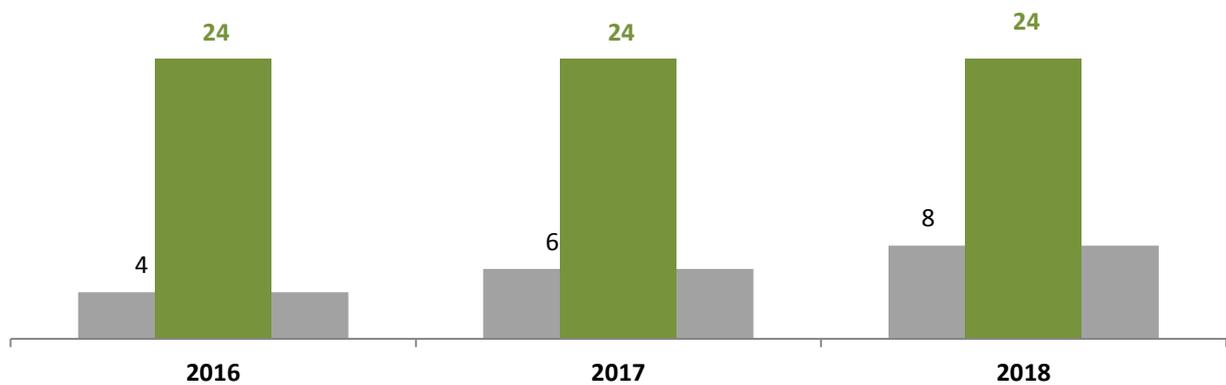
Fórmula de Cálculo:

ICOOP = *Quantidade de TRTs com Acordo de Cooperação Técnica Vigente*

Ampliar a interação e a cooperação técnica de TIC entre os órgãos da Justiça do Trabalho
Índice de cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho para o desenvolvimento do sistema PJe-JT (ICOOP)

Em 2018 todos os Tribunais Regionais do Trabalho possuíam acordos de cooperação técnica para atuar na evolução e sustentação do Sistema Processo Judicial Eletrônico Instalado na Justiça do Trabalho, sob a supervisão técnica do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

ICOOP– Resultado Anual



INPJE

Índice de Indisponibilidade Não-Programada do PJe-JT

O INPJE tem como objetivo assegurar o acesso à Justiça do Trabalho, democratizando a relação da população com os órgãos da JT, bem como garantindo equidade no atendimento à sociedade. Minimizar a indisponibilidade não programada dos sistemas judiciais e administrativos nacionais.

META

8

Máximo de 0,5% indisponibilidade anual não-programada do PJe-JT até 2020.

Fórmula de Cálculo:

$$\text{INPJE}_{\text{jt}} = \left(\frac{\left(\frac{\text{TINP}}{\text{Tt}}\right)_1 + \left(\frac{\text{TINP}}{\text{Tt}}\right)_2 + \dots + \left(\frac{\text{TINP}}{\text{Tt}}\right)_{24}}{24} \right) \times 100(\%)$$

Variáveis:

- TINP = Tempo de Indisponibilidade Total Não-Programada do sistema PJe;
 - Tt = Tempo total que deveria estar disponível no ano;
-

Garantir a disponibilidade dos sistemas judiciais e administrativos

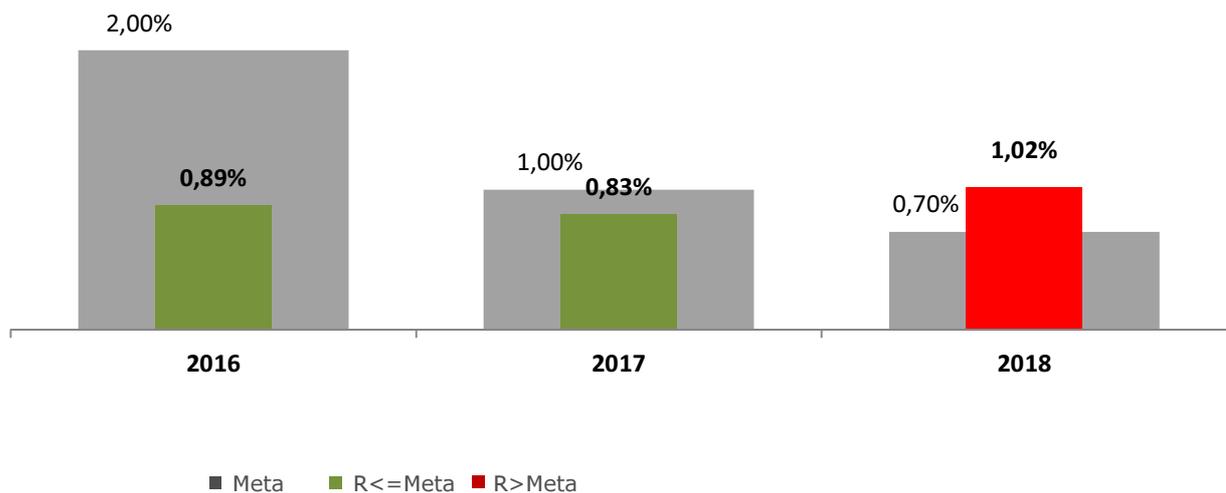
Índice de Indisponibilidade Não Programada do PJe-JT (INPJE)

Em 2018 o Índice de Indisponibilidade Não Programada do PJe-JT atingiu 1,02%, um aumento de 0,19 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 0,83%.

Observando o comportamento da Justiça do Trabalho na meta INPJE durante a execução do plano estratégico, verifica-se que, nos dois primeiros anos, foi atingida a meta com resultados decrescentes para o índice. No ano de 2018 houve piora no índice e a meta não foi atingida. As justificativas giram em torno de problemas de infraestrutura e grandes atualizações no sistema PJE. Foram tomadas ações para aumentar a capacidade dos servidores de aplicação e de banco de dados de forma a minimizar futuros problemas de indisponibilidade não programada.

Dentre os tribunais que obtiveram bons resultados atribuem a correções de defeito no código do PJe em versões implantadas, o que resultou numa maior estabilidade do sistema, e diversas melhorias na infraestrutura de TIC que suporta os serviços relacionados ao PJe, tais como investimentos em mecanismos de alta disponibilidade a exemplo de links redundantes de internet, servidores de alta capacidade de processamento, etc.

INPJE da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Garantir a disponibilidade dos sistemas judiciais e administrativos

Índice de Indisponibilidade Não Programada do PJe-JT (INPJE)

Tribunais Regionais do Trabalho

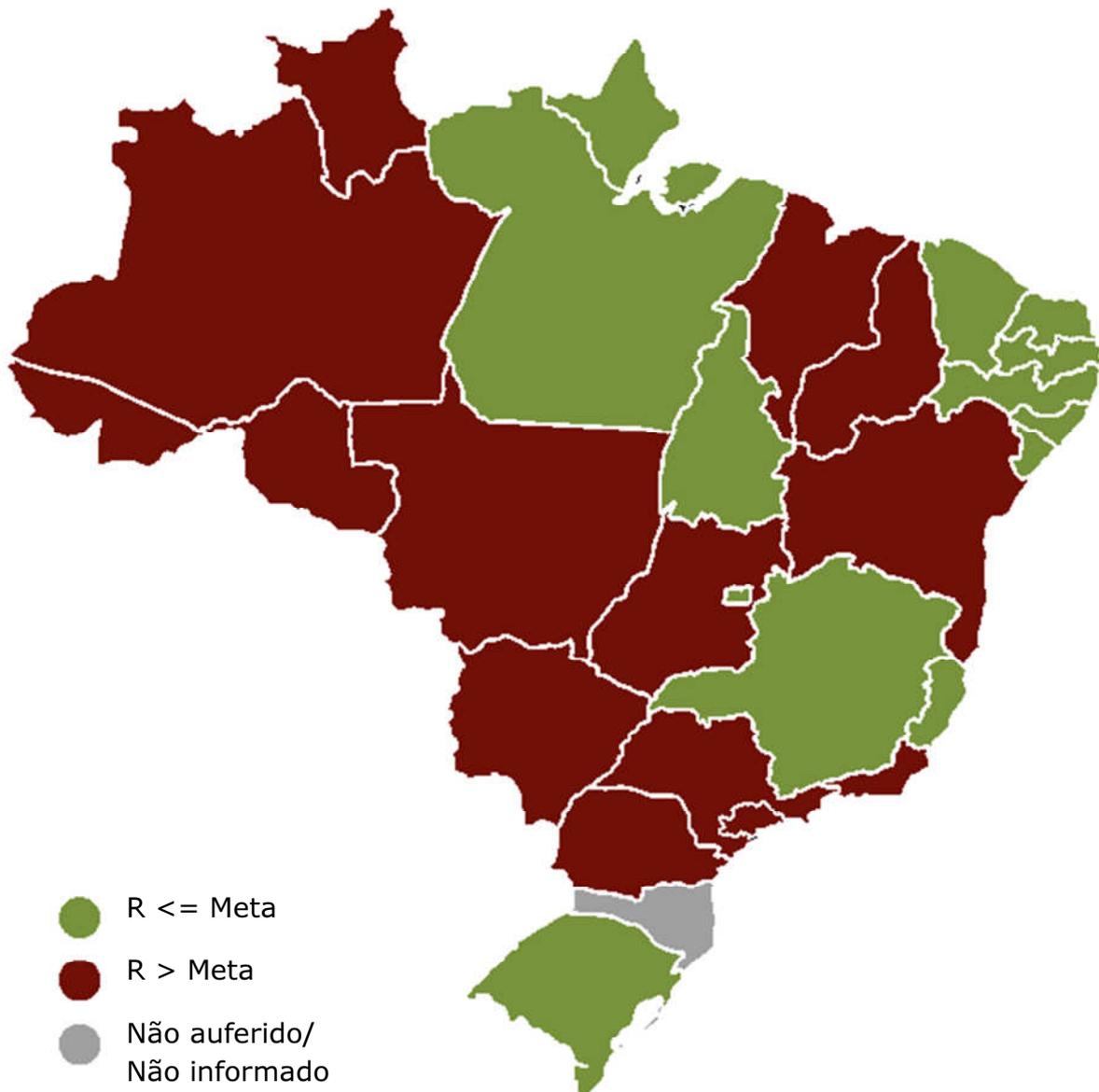
A análise individual dos TRTs evidencia que onze Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R < Meta	11
	R > Meta	12

Nota: Um Tribunal não informou seus dados.

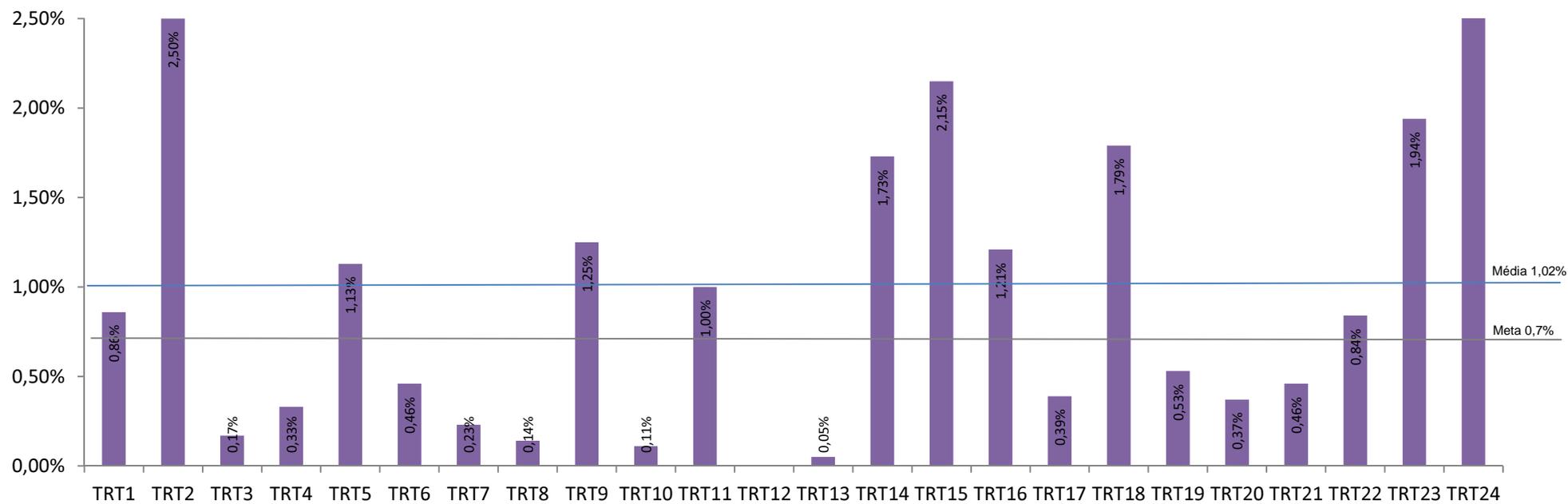


Cumprimento da meta de 2018 INPJE da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal

Índice de Indisponibilidade Não Programada do PJe-JT 2018



IPJE

Índice de Indisponibilidade Programada do PJe-JT

Adequar a infraestrutura de TIC para atender a demanda crescente gerada pela execução da estratégia da Justiça do Trabalho para os próximos seis anos, bem como, adequá-las aos normativos e requisitos legais, prezando pela sua renovação e evolução, de acordo com os padrões estabelecidos.

META

9

90% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

$$\mathbf{IPJE}_{jt} = \left(\frac{\left(\frac{TIP}{Tt}\right)_1 + \left(\frac{TIP}{Tt}\right)_2 + \dots + \left(\frac{TIP}{Tt}\right)_{24}}{24} \right) \times 100(\%)$$

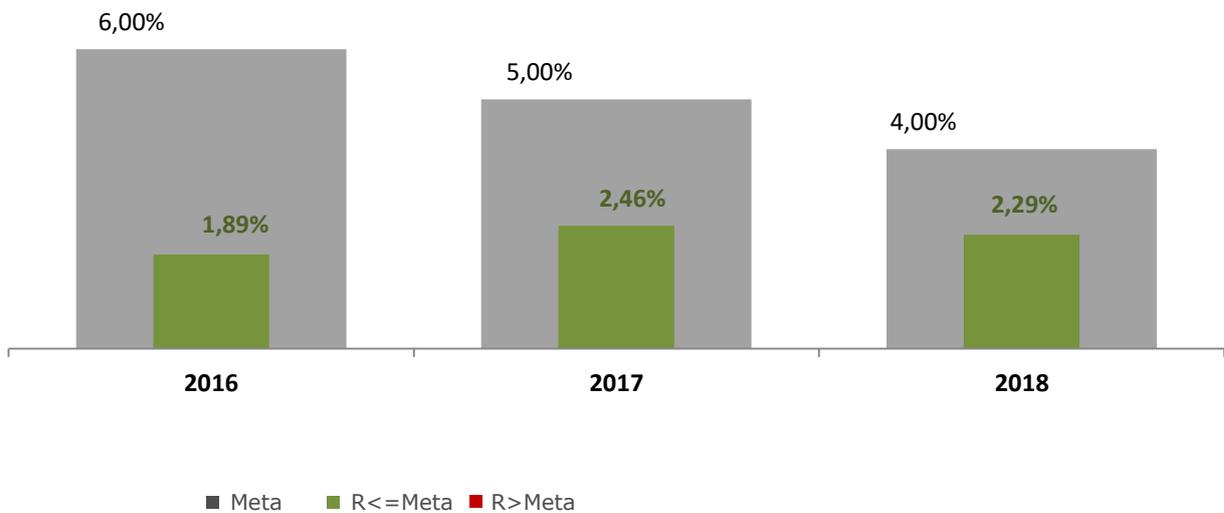
Variáveis:

- TIP = Tempo de Indisponibilidade Total Programada do sistema PJe2;
 - Tt = Tempo total que deveria estar disponível no ano;
 - i é o índice que identifica o TRT da iª Região.
-

Índice de Indisponibilidade Programada do PJe-JT (IPJE)

Em 2018 o Índice de Indisponibilidade Programada do PJe-JT atingiu 2,29%, uma redução de 0,17 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 2,46%.

IPJE da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que vinte Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R <= Meta	20
	R > Meta	2

Nota: Dois Tribunais não informaram ou não auferiram seus dados.

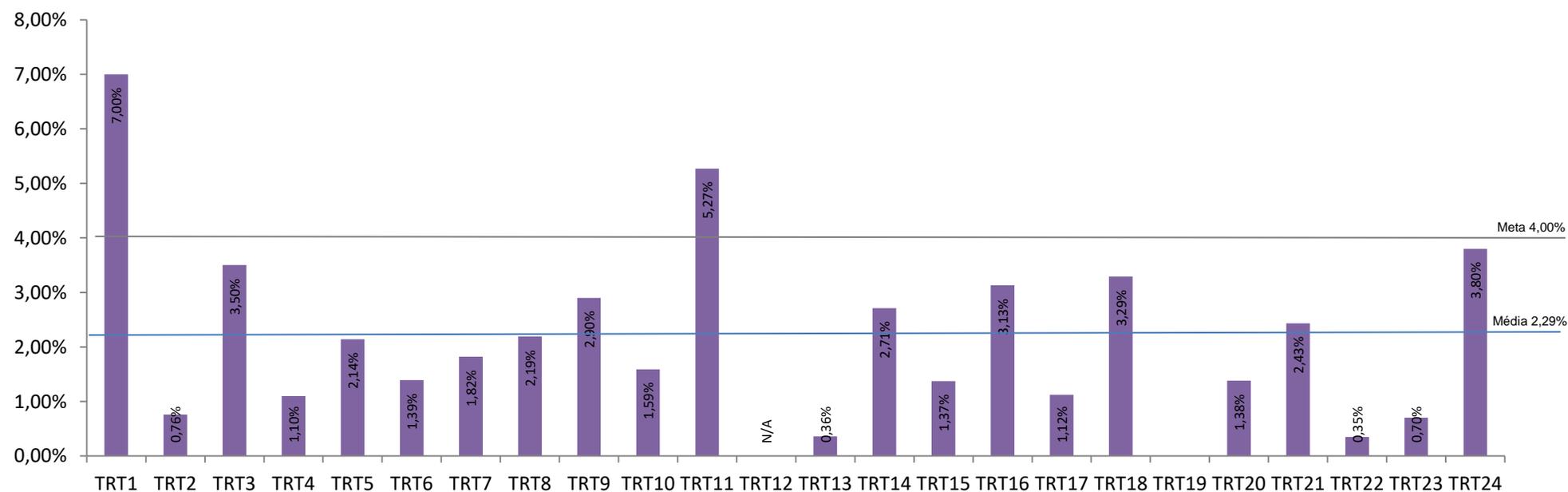
Melhor
Resultado

TRT 22^a
Região

0,35%

Resultado por tribunal

Índice de Indisponibilidade Programada do PJe-JT



ICIM

Índice de conformidade à infraestrutura mínima de TIC

Adequar a infraestrutura de TIC para atender a demanda crescente gerada pela execução da estratégia da Justiça do Trabalho para os próximos seis anos, bem como, adequá-las aos normativos e requisitos legais, prezando pela sua renovação e evolução, de acordo com os padrões estabelecidos.

META
10 100% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

$$\mathbf{ICIM}_{jt} = 100\% \text{ de atendimento do TRT ao normativo vigente}$$

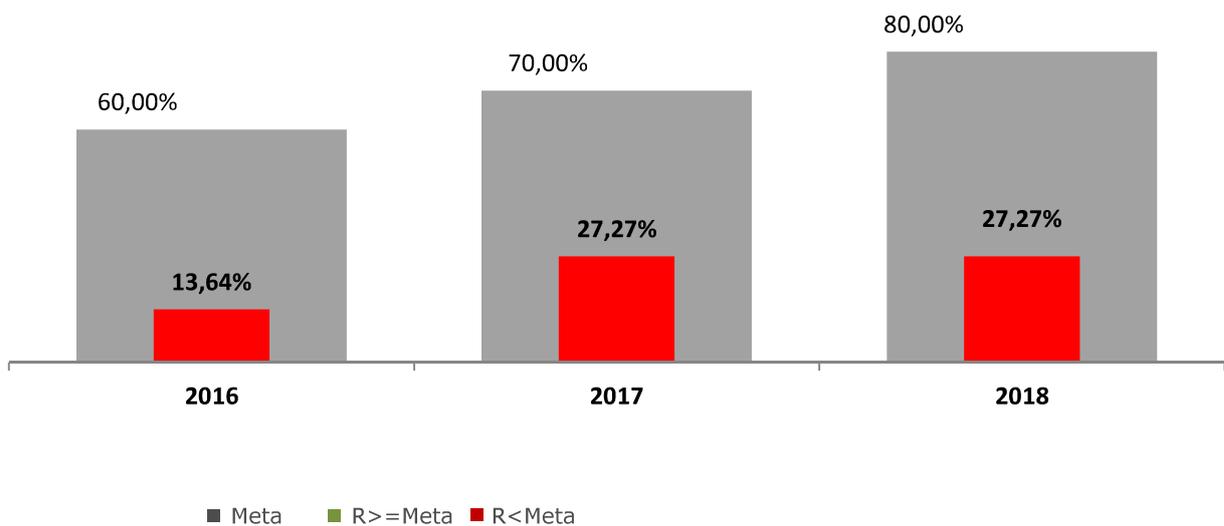
Obs.: Conformidade à infraestrutura mínima estabelecida no Art. 24 da Resolução CNJ nº 211 de 15 de dezembro de 2015 (ENTIC-JUD)

Índice de conformidade à infraestrutura mínima de TIC (ICIM)

Em 2018 o Índice de conformidade à infraestrutura mínima de TIC atingiu 27,27% de tribunais totalmente aderentes aos normativos. Cabe ressaltar que foram considerados como atendendo ao indicador somente os tribunais que estão 100% aderentes a Resolução do CNJ nº 211 de 15 de dezembro de 2015(ENTIC-JUD).

Dos vinte e dois tribunais regionais do trabalho que informaram seus resultados, seis estão completamente aderentes ao normativo. Dos tribunais restantes, uma grande parte informou atender mais de 80% da Resolução do CNJ nº 211.

ICIM da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Tribunais Regionais do Trabalho

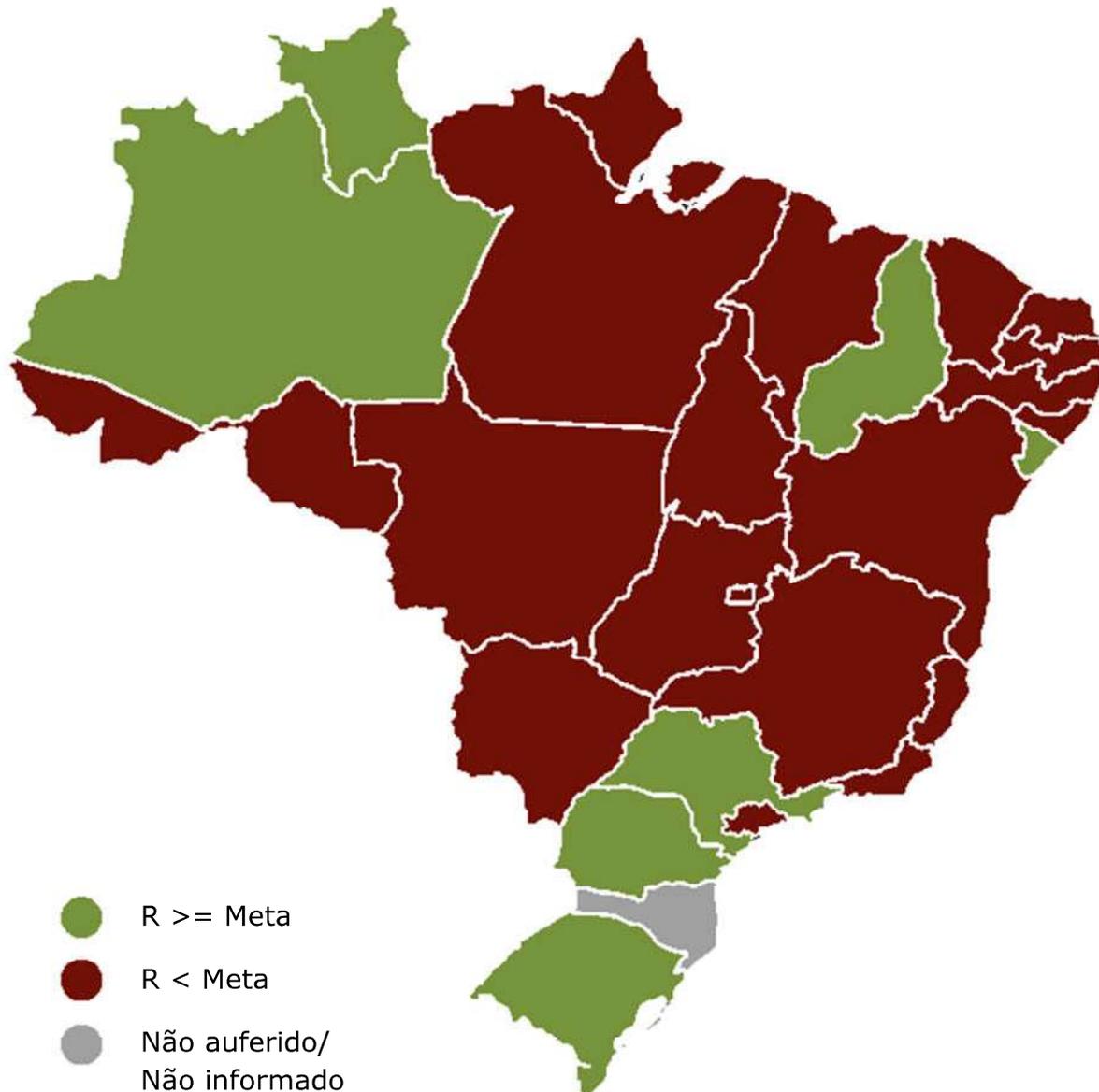
A análise individual dos TRTs evidencia que seis Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	6
	R < Meta	17

Nota: Um Tribunal não informou ou não auferiu seus dados.



Cumprimento da meta de 2018 ICIM da Justiça do Trabalho por região geográfica



ICG

Índice de Capacitação Gerencial

Adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano gerencial nos órgãos da Justiça do Trabalho.

META
11

75% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

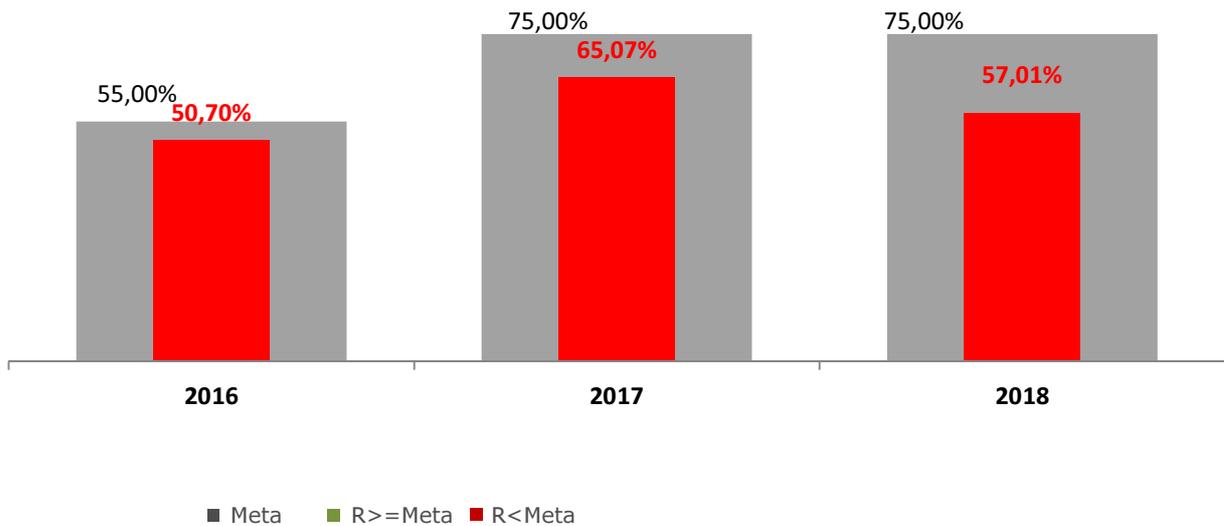
$$\mathbf{ICG}_{jt} = \left(\frac{QSCG}{QTSTIC} \right) \times 100$$

Variáveis:

- QSCG = Quantidade de servidores ocupantes de cargos de chefia capacitados em no mínimo 40hs de cursos Gerenciais de TIC. Os cursos devem ser os aceitos pela área de capacitação do Tribunal para concessão de Adicional de Qualificação por ações de treinamento;
 - QTSTIC = Quantidade total de servidores de TI que ocupam cargo de chefia;
-

Em 2018 o Índice de Capacitação Gerencial atingiu 57,01%, uma redução de 8,06 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 65,07%.

ICG da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Tribunais Regionais do Trabalho

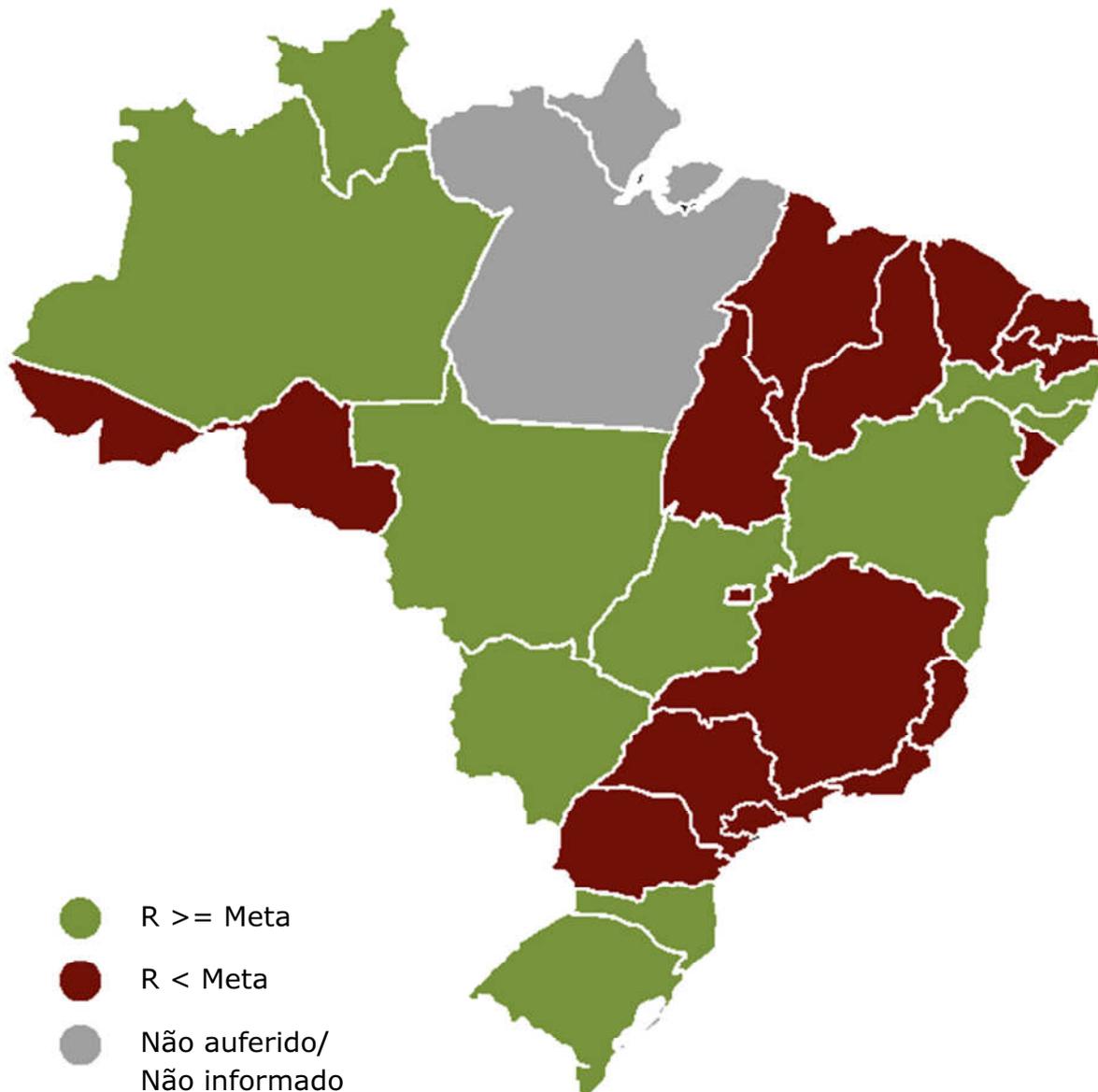
A análise individual dos TRTs evidencia que nove Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	9
	R < Meta	14

Nota: Um Tribunal não informou ou não auferiu seus dados.

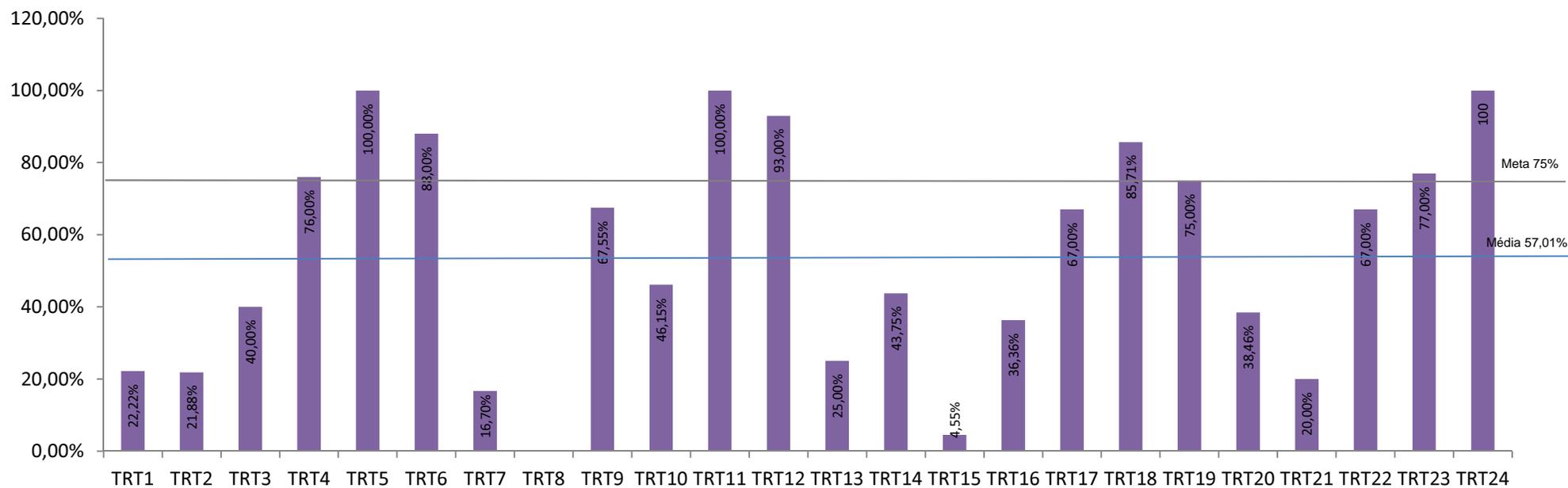


Cumprimento da meta de 2018 ICG da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal

Índice de Capacitação Gerencial



ICT

Índice de Capacitação Técnica

Adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano técnico nos órgãos da Justiça do Trabalho.

META
12 60% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

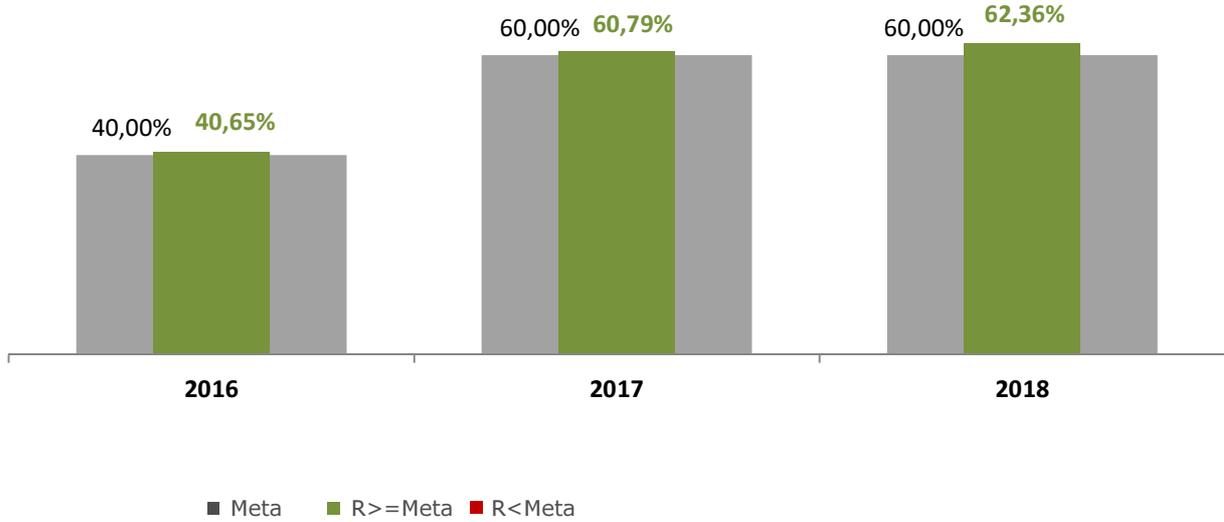
$$\mathbf{ICT}_{jt} = \left(\frac{QSCT}{QTSTI} \right) \times 100$$

Variáveis:

- QSCT = Quantidade de servidores não ocupantes de cargo de chefia capacitados em no mínimo 40hs de cursos técnicos de TIC. Os cursos devem ser os aceitos pela área de capacitação do Tribunal para concessão de Adicional de Qualificação por ações de treinamento;
 - QTSTI = Quantidade total de servidores de TI, não ocupantes de cargo de chefia;
-

Em 2018 o Índice de Capacitação Técnica atingiu 62,36%, um aumento de 1,57 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 60,79%.

ICT da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que quinze Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	15
	R < Meta	8

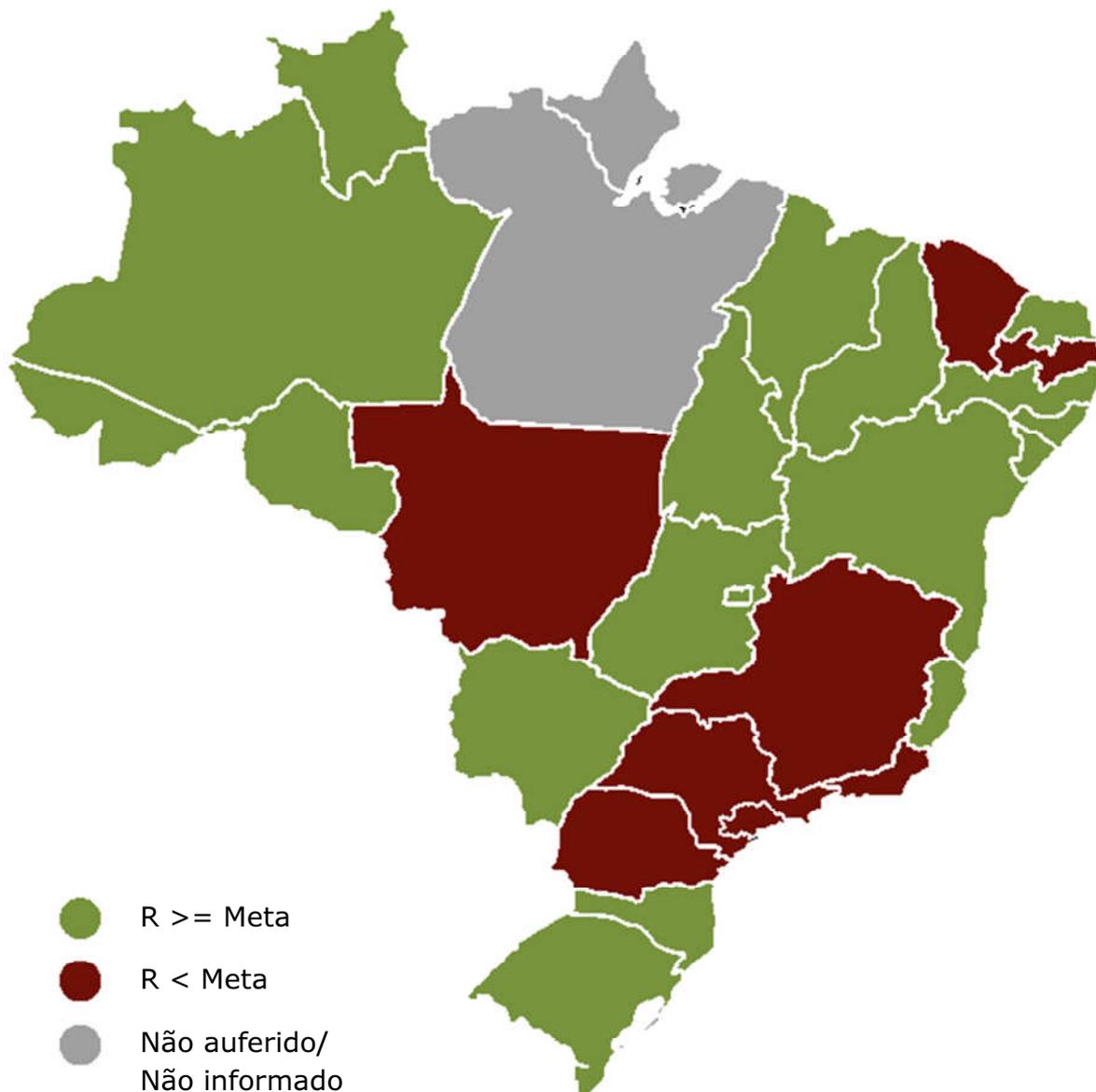
Nota: Um Tribunal não informou ou não auferiu seus dados.

Melhor
Resultado

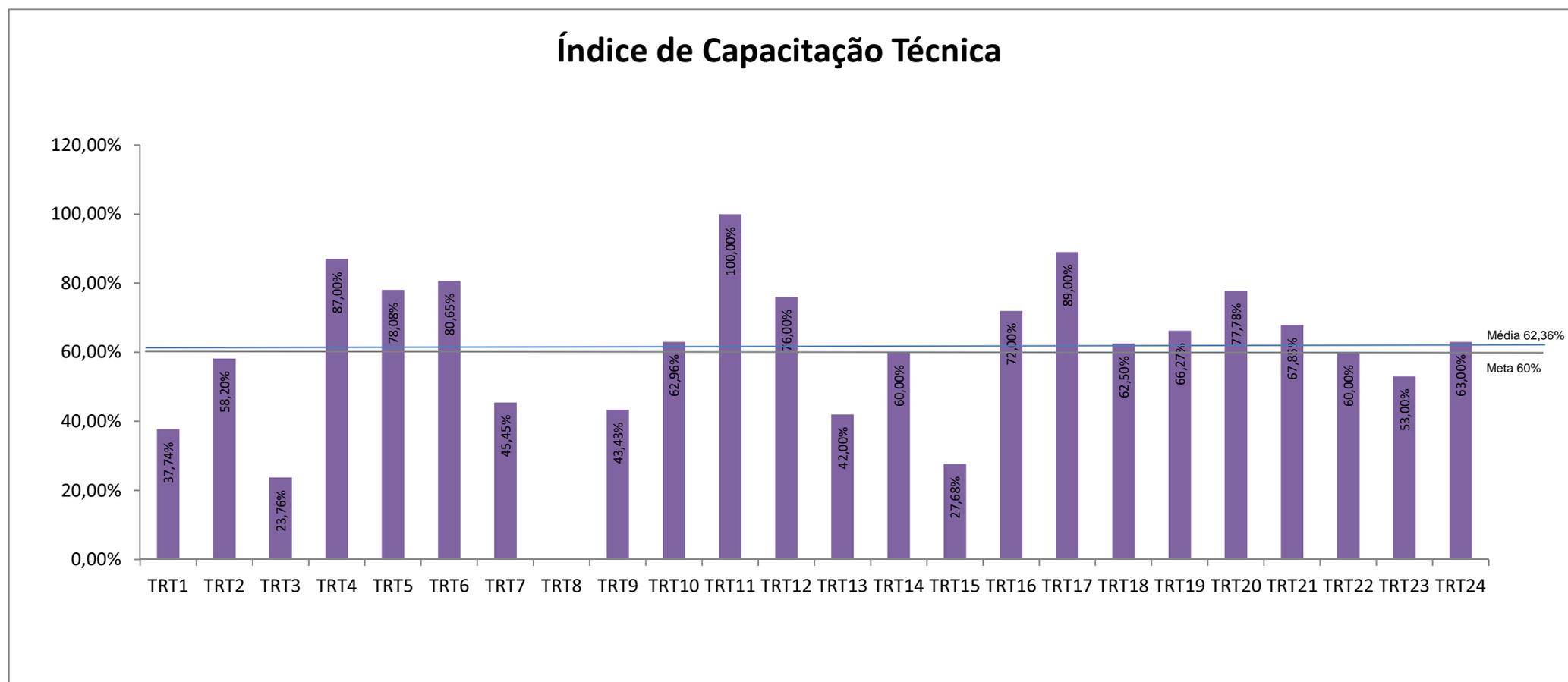
TRT 11^a
Região

100%

Cumprimento da meta de 2018 ICT da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal



ICEM

Índice de conformidade à estrutura mínima de TIC

Adequar as estruturas funcionais de TIC para atender a demanda crescente gerada pela execução da estratégia da Justiça do Trabalho para os próximos seis anos, bem como, adequá-las aos normativos, requisitos legais e melhores práticas de governança.

META
13 100% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

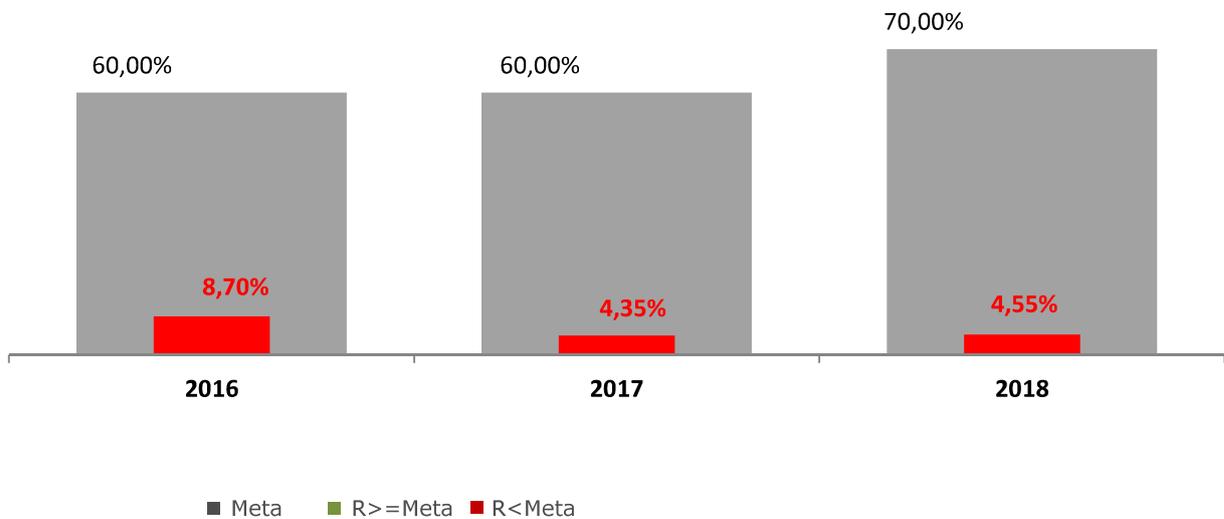
$$\mathbf{ICEM}_{jt} = 100\% \text{ de atendimento do TRT aos normativos}$$

Obs.: Conformidade da estrutura mínima de TIC com o que está estabelecido no anexo "FORÇA DE TRABALHO DE TIC – Quadro Permanente de servidores – Referenciais Mínimos" da Resolução CNJ 211/2015.

Índice de conformidade à estrutura mínima de TIC (ICEM)

Em 2018 o Índice de conformidade à estrutura mínima de TIC atingiu 4,55%, um aumento de 0,20 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 4,35%.

ICEM da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



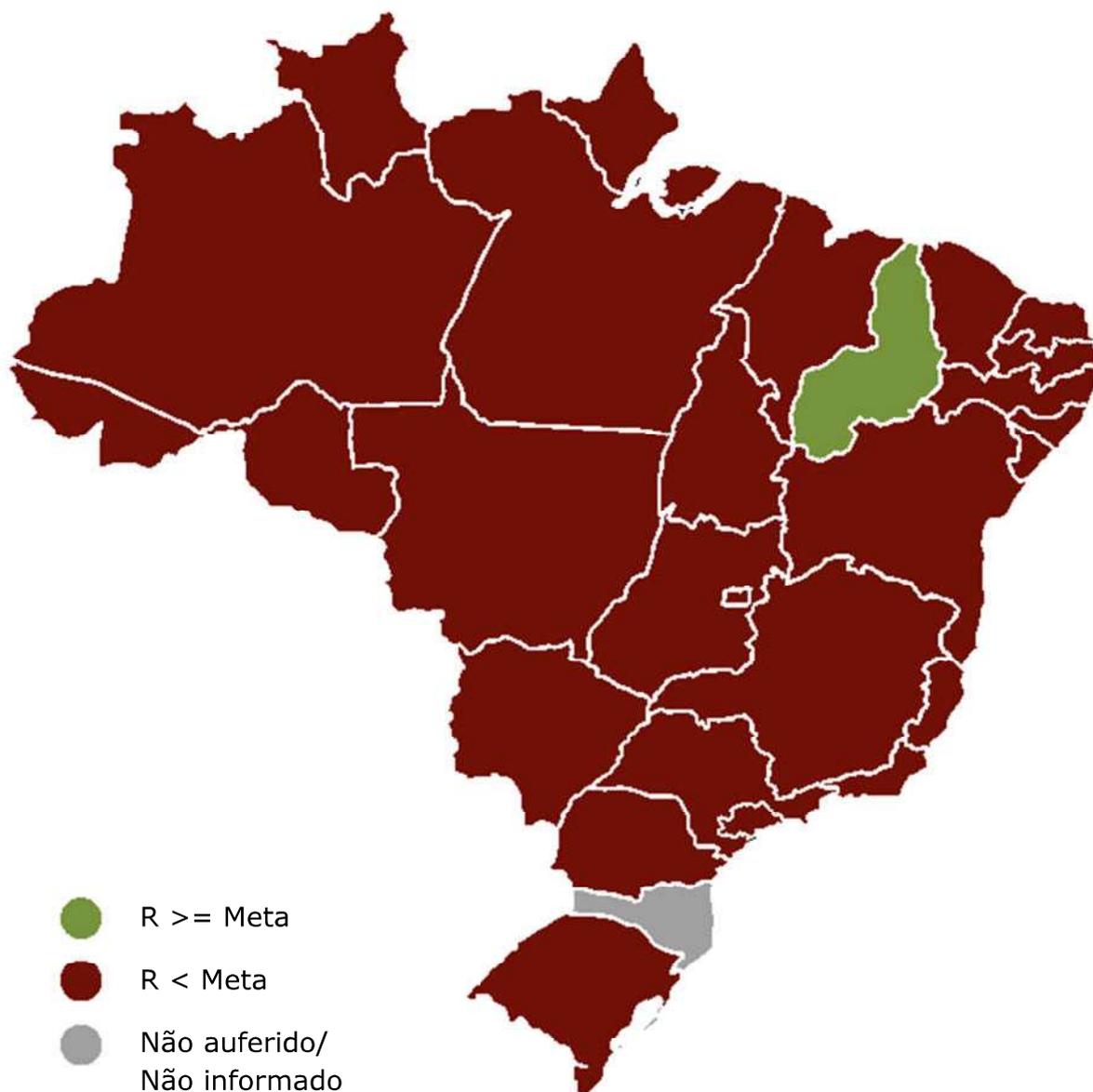
Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que um Tribunal atingiu a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	1
	R < Meta	22

Nota: Um Tribunal não informou ou não auferiu seus dados.

Cumprimento da meta de 2018 ICEM da Justiça do Trabalho por região geográfica



ILO

Índice de Liquidação Orçamentária

Garantir que o orçamento viabilize a execução da estratégia de TIC e que seja executado de modo eficiente e transparente, através do acompanhamento da liquidação.

META

14

75% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

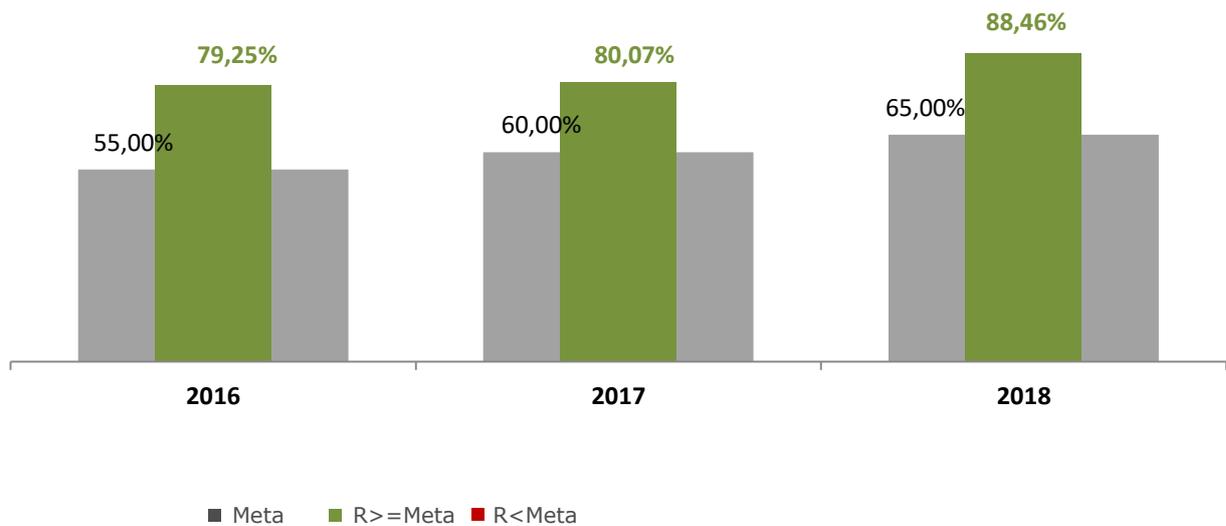
$$\mathbf{ILO}_{jt} = \left(\frac{DespLiquitada}{OrçAprovado} \right) \times 100$$

Variáveis:

- DespLiquitada = Valor em reais da despesa de TIC liquidada;
 - OrçAprovado = Valor em reais do orçamento disponível para TIC;
-

Em 2018 o Índice de Liquidação Orçamentária atingiu 88,46%, um aumento de 8,39 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 80,07%.

ILO da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que vinte e dois Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	22
	R < Meta	1

Nota: Um Tribunal não informou ou não auferiu seus dados.

Melhor
Resultado

TRT 19^a
Região

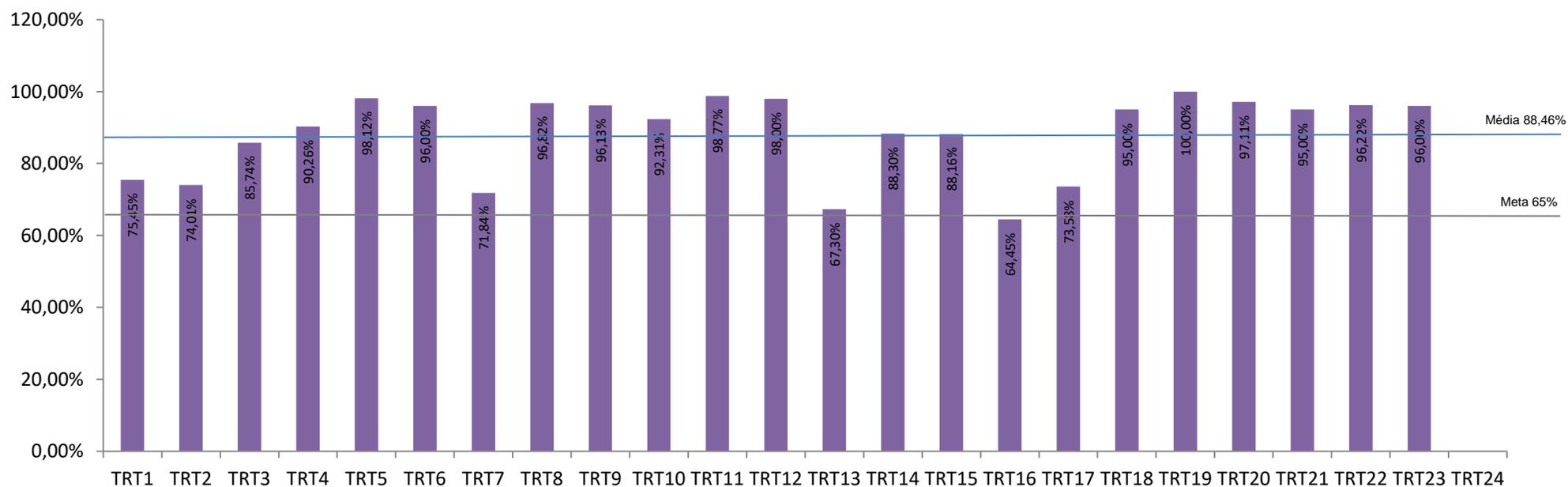
100,00%

Cumprimento da meta de 2018 ILO da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal

Índice de Liquidação Orçamentária



IEO

Índice de Empenho Orçamentário

Garantir que o orçamento viabilize a execução da estratégia de TIC e que seja executado de modo eficiente e transparente, através do acompanhamento do empenho.

META
15 97% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

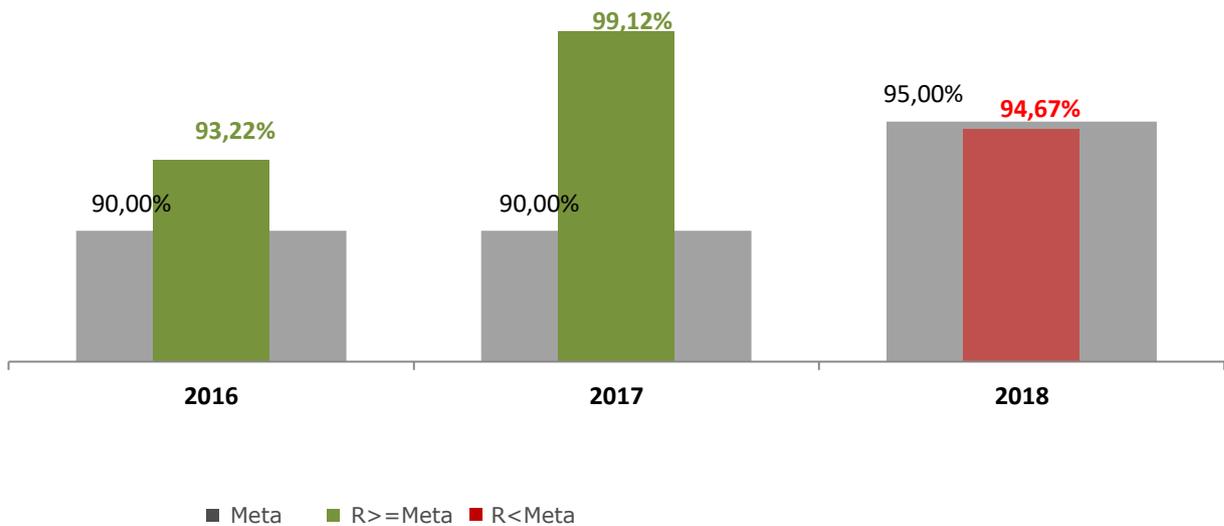
$$\mathbf{IEO}_{jt} = \left(\frac{\mathit{DespEmpenhada}}{\mathit{OrçAprovado}} \right) \times 100$$

Variáveis:

- $\mathit{DespEmpenhada}$ = Valor em reais da despesa de TIC empenhadas no ano;
 - $\mathit{OrçAprovado}$ = Valor em reais do orçamento disponível para TIC;
-

Em 2018 o Índice de Empenho Orçamentário atingiu 94,67%, uma redução de 4,65 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 99,12%.

IEO da Justiça do Trabalho – Resultado acumulado (%)



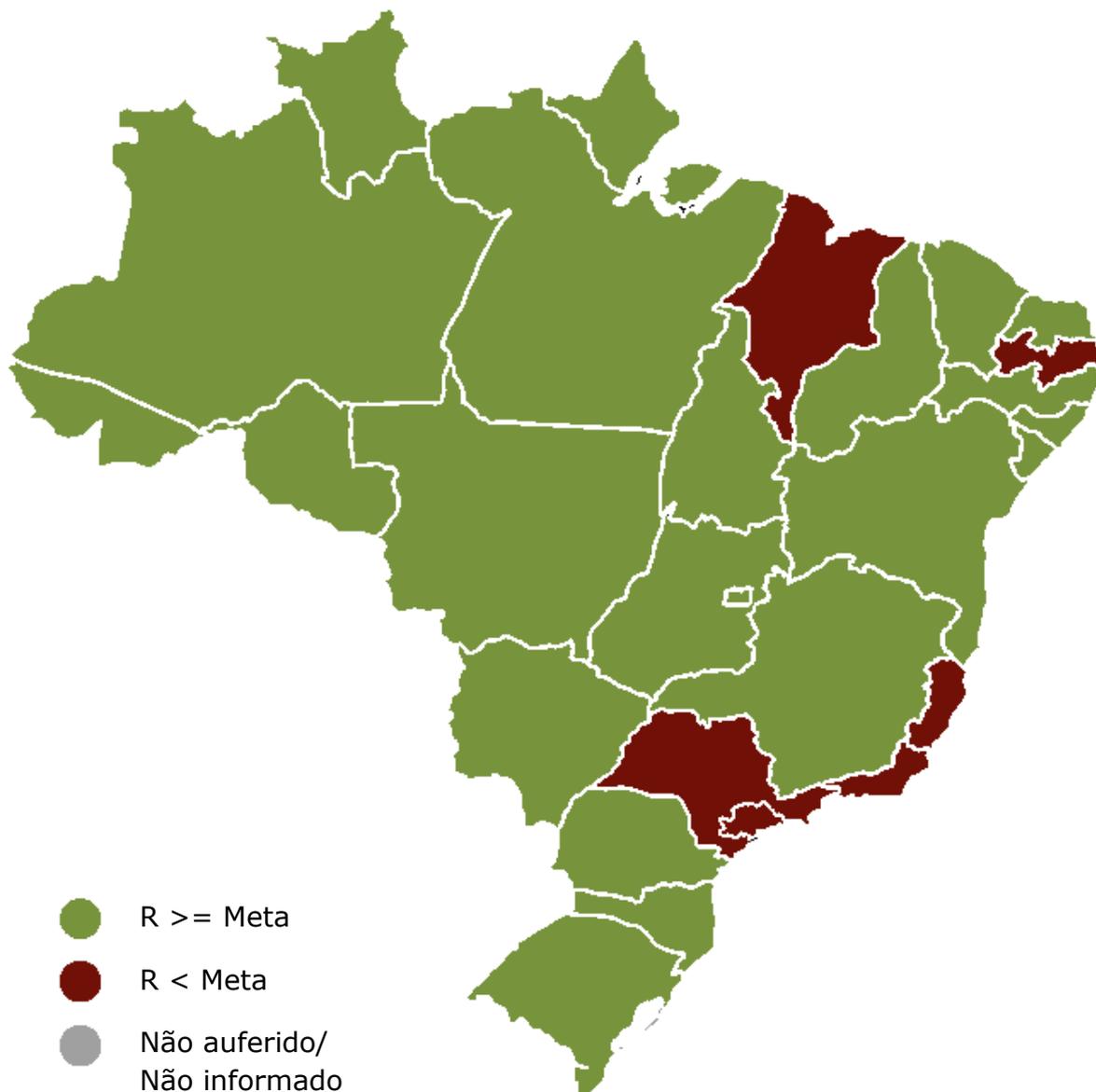
Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que dezoito Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	18
	R < Meta	6

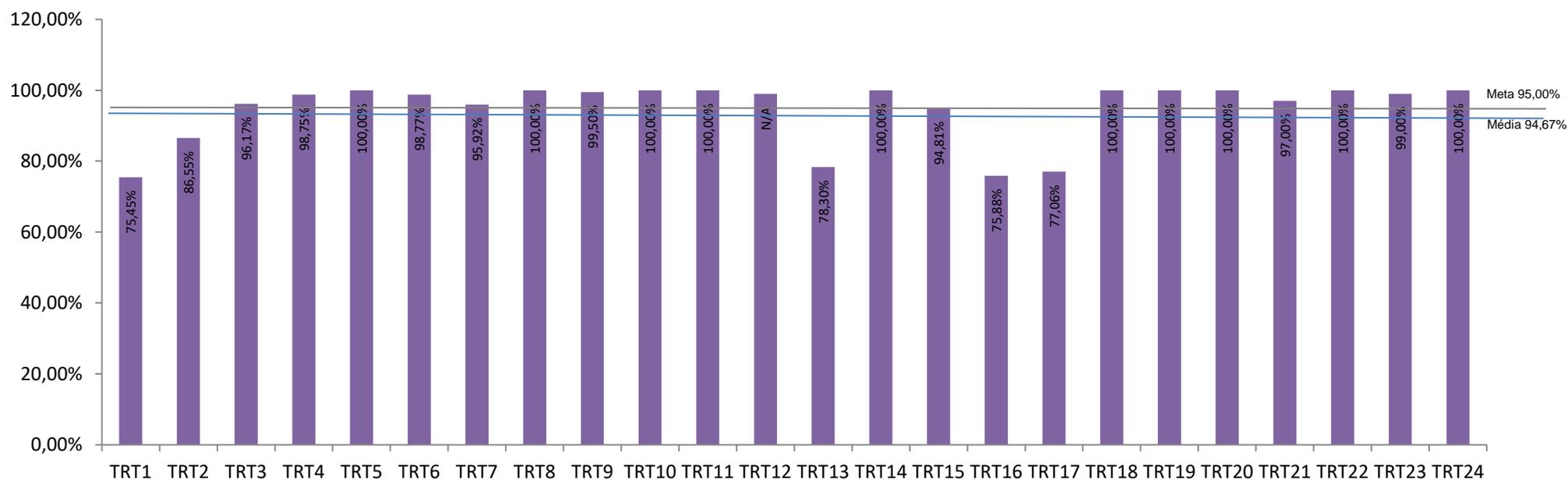


Cumprimento da meta de 2018 IEO da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal

Índice de Empenho Orçamentário



IEEO

Índice de eficiência na execução Orçamentária

Garantir que o orçamento viabilize a execução da estratégia de TIC e que seja executado de modo eficiente e transparente, através do acompanhamento da eficiência na execução (relação entre empenhado e liquidado).

META
16 77% de atendimento até 2020

Fórmula de Cálculo:

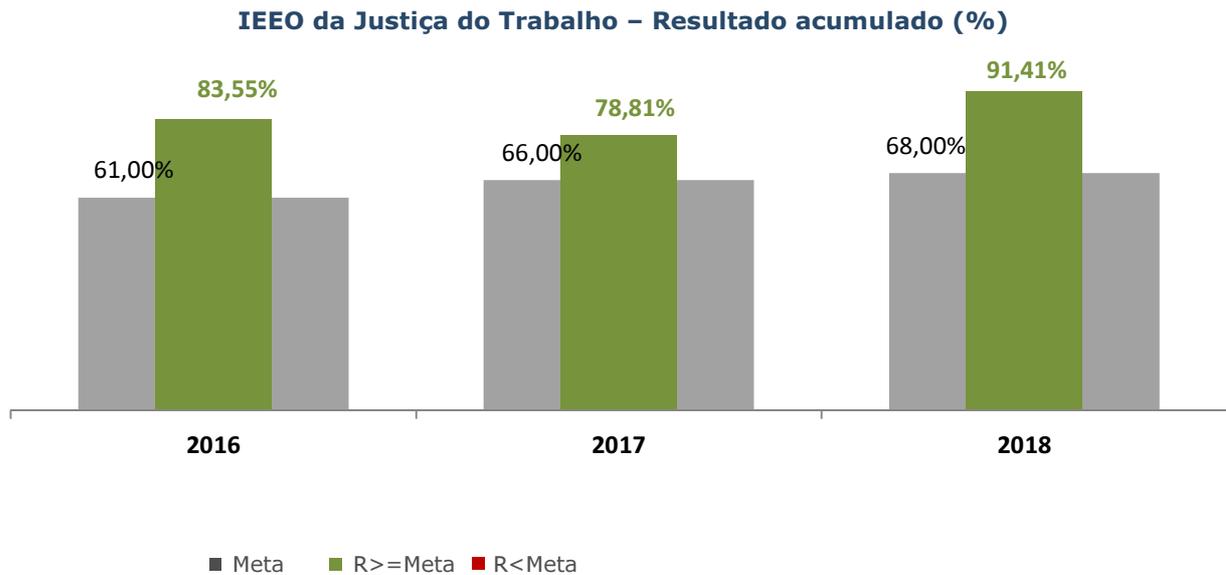
$$\mathbf{IEEO}_{jt} = \left(\frac{ILO}{IEO} \right) \times 100$$

Variáveis:

- ILO e IEO conforme definidos anteriormente;
-

Índice de eficiência na execução orçamentária (IEEO)

Em 2018 o Índice de eficiência na execução orçamentária atingiu 91,41%, um aumento de 12,60 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 78,81%.



Tribunais Regionais do Trabalho

A análise individual dos TRTs evidencia que vinte e um Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	21
	R < Meta	1

Nota: Dois Tribunais não informaram ou não auferiram seus dados.

Melhor Resultado

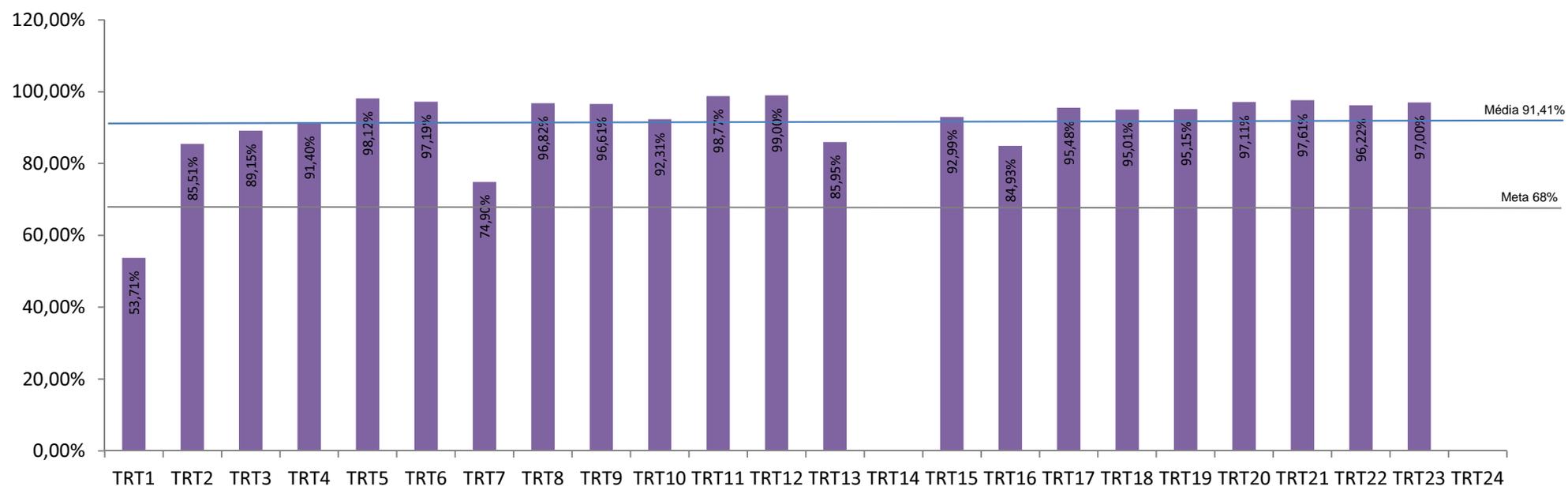
TRT 12^a
Região
99,00%

Cumprimento da meta de 2018 IEEO da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal

Índice de eficiência na execução orçamentária



IAOE

Índice de eficiência na execução Orçamentária

O IAOE tem como objetivo melhorar planejamento de ações de investimentos de TIC.

META

17

90% de acerto no planejamento das ações de investimento de TIC até 2020

Fórmula de Cálculo:

$$\mathbf{IAOE}_{jt} = \frac{\sum_{i=1}^{24} \left(\frac{QAOE}{QAOP} \right)_i \times 100}{24} (\%)$$

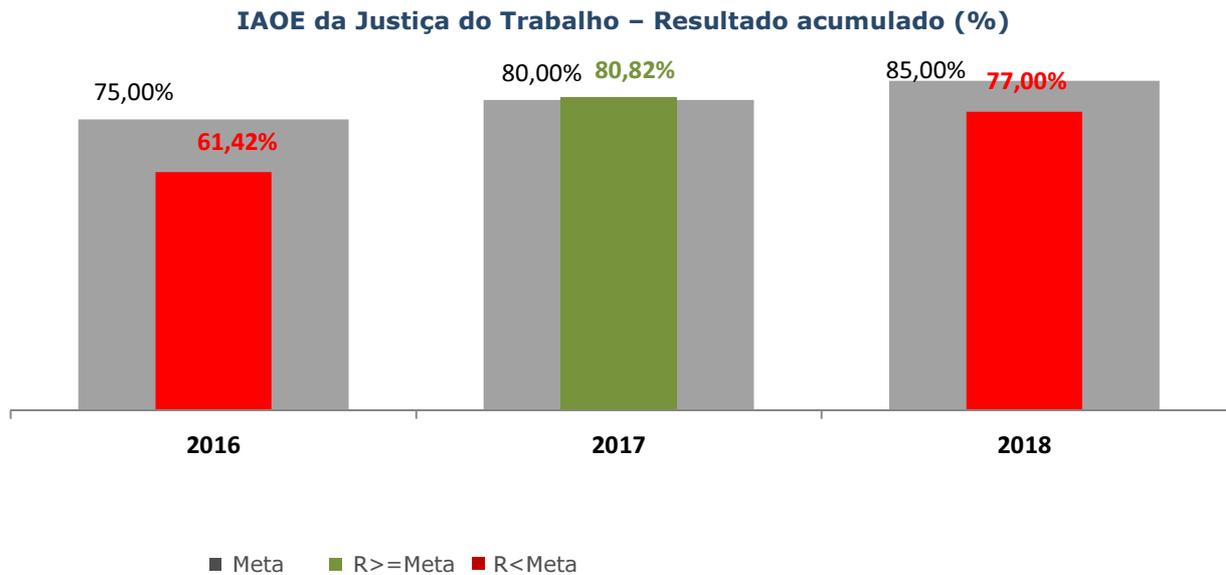
Variáveis:

- QAOE = Quantidade de ações orçamentárias com recursos empenhados no exercício;
 - QAOP= Quantidade de ações orçamentárias previstas no Plano de Contratações de Soluções de TIC para o exercício corrente;
 - i é o índice que identifica o TRT da iª Região.;
-

Buscar a excelência na gestão orçamentária e de custos

Índice de ações orçamentárias de investimento efetivadas (IAOE)

Em 2018 o Índice de ações orçamentárias de investimento efetivadas atingiu 77,00%, uma redução de 3,80 pontos percentuais em relação ao ano anterior, quando atingiu 80,82%.



Tribunais Regionais do Trabalho

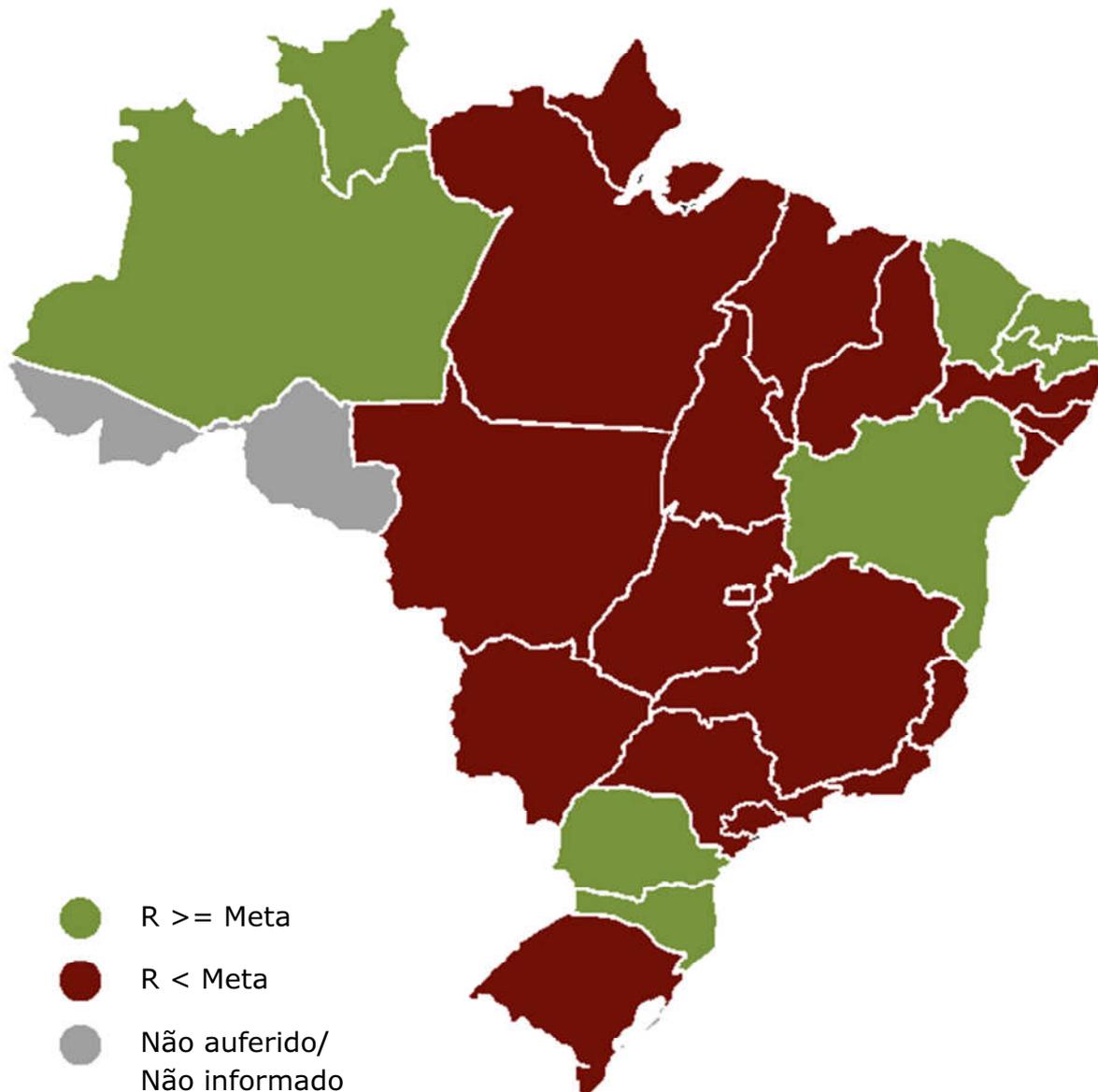
A análise individual dos TRTs evidencia que sete Tribunais atingiram a meta anual de 2018.

FAROL	Resultado acumulado 2018	Quantidade de TRTs com resultados compreendidos no intervalo
	R >= Meta	7
	R < Meta	16

Nota: Um Tribunal não informou ou não auferiu seus dados.



Cumprimento da meta de 2018 IAOE da Justiça do Trabalho por região geográfica



Resultado por tribunal

