

ANEXO

**PROGRAMA DE EQUIDADE DE RAÇA, GÊNERO E DIVERSIDADE NO ÂMBITO DA JUSTIÇA DO TRABALHO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS**

**RESOLUÇÃO CSJT N.º 368, DE 27 DE OUTUBRO DE 2023**

**FORMULÁRIO – PROPOSTA DE PROJETO QUE VISE DESENVOLVER AÇÕES QUE BUSQUEM A PROMOÇÃO DA EQUIDADE DE RAÇA, GÊNERO, ETNIA, ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE DE GÊNERO, ETÁRIA E DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, BEM COMO DAS DEMAIS DIMENSÕES DA DIVERSIDADE NAS RELAÇÕES SOCIAIS E DE TRABALHO.**

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**

**13ª REGIÃO**

**NOME DOS(AS) GESTORES(AS) REGIONAIS:**

**André Machado Cavalcanti**

**Rosivania Pereira Gomes**

**NOME DO PROJETO:**

**Diversidade na Comunidade**

**1. Resumo/ações**

As quadrilhas juninas são uma importante expressão cultural do Nordeste brasileiro, especialmente da Paraíba. Elas representam um patrimônio cultural essencial, celebrando a rica tradição da região e oferecendo um espaço inclusivo que valoriza a diversidade de seus participantes, predominantemente formados por pessoas moradoras de áreas periféricas.

Destaca-se que as quadrilhas juninas desempenham um papel importante ao acolher pessoas LGBTQIAPN+, estimulando sua criatividade e garantindo sua plena participação. Esse envolvimento fortalece a formação sócio-cultural desses indivíduos e ajuda a superar barreiras para sua inserção no mercado de trabalho. Nesse contexto, o projeto **Diversidade na Comunidade** tem como objetivo promover uma formação que estimule a emancipação desses participantes. Para a primeira edição, foi selecionada a tradicional quadrilha "Moleka 100 Vergonha", localizada no bairro das Malvinas, área periférica de Campina Grande, marcada pela pobreza e pela negligência estatal.

Atualmente, o projeto encontra-se na fase de mapeamento de demandas, contudo, por meio de escutas iniciais compreendeu-se a necessidade de começar com uma abordagem de temas mais gerais, tendo em vista que muitos participantes não conhecem plenamente seus direitos ou como exercê-los.

Assim, após a coleta e análise dos dados de um questionário em andamento, serão definidos os próximos passos para promover o acesso ao trabalho digno e decente. Neste momento, promoveremos espaços de formação focados nos direitos dos participantes, com uma atenção especial para a população LGBTQIAPN+. A iniciativa visa garantir o pleno exercício da cidadania e ampliar o acesso à Justiça, permitindo que todos se sintam parte ativa e respeitada da sociedade.

Acredita-se que a formação proposta permitirá aos participantes uma compreensão mais profunda de seus direitos e deveres, além de prepará-los de maneira mais eficaz para processos seletivos e acesso ao trabalho formal. Isso aprimorará suas expectativas e oportunidades e os empoderará para enfrentar e superar desafios relacionados ao racismo, homofobia, transfobia e outras formas de discriminação. Por conseguinte, buscaremos criar um ambiente mais justo e inclusivo, fortalecendo a capacidade dos participantes para transitar com confiança e resiliência tanto no mundo profissional quanto em suas interações sociais.

## 2. Objetivo

O projeto **Diversidade na Comunidade** visa promover a emancipação e a inclusão dos participantes das quadrilhas juninas, especialmente aqueles que vivem em áreas periféricas e pertencem à população LGBTQIAPN+.

Os principais objetivos do projeto são:

- Promover uma compreensão aprofundada acerca dos direitos e deveres;
- Empoderar na luta contra todas as formas de discriminação;
- Assegurar o acesso a oportunidades justas e igualitárias; e
- Fomentar o acesso dos participantes ao trabalho digno e decente.

Para alcançar esses objetivos, o projeto inclui uma trilha de capacitação composta pelos seguintes módulos:

- Minicurso: Combatendo o Racismo e Outras Formas de Violência  
*Execução: mês de setembro*  
*Carga Horária: 3h*

Este minicurso visa sensibilizar e educar os participantes sobre formas de violência e discriminação, promovendo estratégias para combatê-las.

- Minicurso: Trabalho Decente e Seguro - Diga Não ao Trabalho Escravo

*Execução: mês de outubro*

*Carga Horária: 3h*

Focado em direitos trabalhistas básicos e a importância do trabalho digno e seguro, este minicurso apresenta estratégias para identificar práticas de trabalho precarizadas e/ou análogas à escravidão.

- Minicurso: Direitos Trabalhistas para a População LGBTQIAPN+

*Execução: mês de outubro*

*Carga Horária: 3h*

Este minicurso aborda direitos específicos da população LGBTQIAPN+ em espaços públicos com foco em ambientes de trabalho, promovendo maior compreensão e proteção dos mesmos.

- Oficina de Construção de Currículos e Técnicas de Entrevista

*Execução: mês de outubro*

*Carga Horária: 3h*

Esta oficina oferece habilidades práticas para a elaboração de currículos e técnicas de entrevista, preparando os participantes para se destacarem em processos seletivos.

- Curso de Introdução à Computação e Habilidades Digitais

*Execução: meses de outubro e novembro*

*Carga Horária: 12h*

Um curso essencial para desenvolver habilidades digitais básicas, que são cruciais para a inserção no mercado de trabalho moderno.

- Desenvolvimento de Propostas e Estratégias para Editais de Projetos

*Execução: mês de outubro*

*Carga Horária: 4h*

Esta oficina tem como objetivo capacitar os participantes na criação e gestão de propostas para editais de projetos. Durante o curso, os participantes aprenderão a elaborar propostas eficazes, entender os requisitos e critérios dos editais, e desenvolver estratégias para maximizar suas chances de sucesso na obtenção de financiamento e apoio para seus projetos.

### 3. Justificativa

O projeto se justifica pela necessidade de fornecer capacitação e formação a homens e mulheres que integram a comunidade das “quadrilhas juninas”, na cidade de Campina Grande-PB, por ser esse um ambiente em que a diversidade quanto à identidade de gênero e à orientação sexual é perceptível.

Busca-se com isso reforçar o ambiente de acolhimento à diversidade, de modo a abolir-se toda sorte de preconceito e discriminação, especialmente porque muitas pessoas encontram, nesses locais, a sua fonte de subsistência, fazendo da arte e da cultura o seu ofício.

As ações do projeto possibilitarão que homens e mulheres, alguns transgêneros, tenham mais conhecimento sobre os direitos da comunidade LGBTQIAPN+, podendo reivindicar a sua observância nas esferas pública e privada, exercendo assim a cidadania plena.

Outro aspecto a ser contemplado é a capacitação dessas pessoas com noções de direito em geral, para que possam interagir com empoderamento na sociedade e fazer escolhas que possibilitem o seu crescimento profissional e o aumento da sua renda.

Por fim, este projeto possibilitará a qualificação profissional dessas pessoas, facilitando o seu acesso ao mercado de trabalho com dignidade.

### 4. Período/Etapas de realização

Durante os meses de setembro e outubro, o projeto **Diversidade na Comunidade** promoverá uma série de formações focadas no empoderamento e na inclusão profissional dos participantes. A programação será composta pelos seguintes módulos:

**1. Minicurso: Combatendo o Racismo e Outras Formas de Violência**

Realizado em setembro, com carga horária de 3 horas, este minicurso abordará estratégias para enfrentar o racismo e outras formas de violência. A formação contará com a participação de 2 servidores e 1 magistrado, com despesas estimadas em R\$ 2.145,46.

**2. Minicurso: Trabalho Decente e Seguro - Diga Não ao Trabalho Escravo**

Em outubro, será oferecido um minicurso de 3 horas sobre trabalho decente e a importância de combater o trabalho escravo. Este módulo também contará com a presença de 2 servidores e 1 magistrado, com despesas previstas de R\$ 5.145,46.

**3. Minicurso: Direitos Trabalhistas para a População LGBTQIAPN+**

Também em outubro, este minicurso de 3 horas enfocará os direitos trabalhistas específicos da população LGBTQIAPN+, visando assegurar que os participantes

conheçam e possam reivindicar seus direitos no ambiente de trabalho. As despesas para este minicurso são estimadas em R\$ 3.145,46 e envolverão 2 servidores e 1 magistrado.

4. **Oficina de Construção de Currículos e Técnicas de Entrevista**

Em outubro, a oficina de 3 horas será dedicada à elaboração de currículos e técnicas de entrevista. Esta atividade contará com a participação de 2 servidores e terá um custo de R\$ 3.145,46.

5. **Curso de Introdução à Computação e Habilidades Digitais**

Também em outubro, será oferecido um curso abrangente de 12 horas sobre introdução à computação e habilidades digitais. Este curso contará com a colaboração de 3 servidores e terá um custo baseado em 3 diárias e terá um custo de R\$ 7.145,46.

6. **Desenvolvimento de Propostas e Estratégias para Editais de Projetos**

Esta oficina tem como objetivo capacitar os participantes na criação e gestão de propostas para editais de projetos. Durante o curso, os participantes aprenderão a elaborar propostas eficazes, entender os requisitos e critérios dos editais, e desenvolver estratégias para maximizar suas chances de sucesso na obtenção de financiamento e apoio para seus projetos. O custo será de R\$ 1.180,00.

5. **Custos necessários e previstos para a produção e o desenvolvimento do projeto**

TRILHA DE EMPODERAMENTO E INCLUSÃO PROFISSIONAL:

● **Minicurso: Combatendo o Racismo e Outras Formas de Violência**

- *Execução:* mês de setembro
- *Carga horária:* 3h
- *Facilitador e equipe de apoio:* 2 servidores e 1 magistrado
- *Despesas:*
  - ❖ R\$1.145,46 (meias diárias)  
(R\$ 322,73 x 2 = R\$ 645,46 referente ao valor de meia diária de servidores e R\$ 500,00 referente à meia diária do juiz)
  - ❖ R\$ 1.000,00 (R\$20,00 lanche por pessoa, totalizando 50 lanches)

● **Minicurso: Trabalho Decente e Seguro - Diga Não ao Trabalho Escravo**

- *Execução:* mês de outubro
- *Carga horária:* 3h
- *Facilitador e equipe de apoio:* 2 servidores e 1 magistrado
- *Despesas:*
  - ❖ R\$1.145,46 (meias diárias)  
(R\$ 322,73 x 2 = R\$ 645,46 referente ao valor de meia diária de servidores e R\$ 500,00 referente à meia diária do juiz)
  - ❖ R\$ 4.000,00 (R\$40,00 lanche por pessoa, totalizando 50 lanches)

● **Minicurso: Direitos Trabalhistas para a População LGBTQIAPN+**

- *Execução:* mês de outubro
- *Carga horária:* 3h
- *Facilitador e equipe de apoio:* 2 servidores e 1 magistrado
- *Despesas:*
  - ❖ R\$1.145,46 (meias diárias)  
(R\$ 322,73 x 2 = R\$ 645,46 referente ao valor de meia diária de servidores e R\$ 500,00 referente à meia diária do juiz)
  - ❖ R\$ 2.000,00 (R\$40,00 lanche por pessoa, totalizando 50 lanches)

- **Oficina de Construção de Currículos e Técnicas de Entrevista**

- *Execução:* mês de outubro
- *Carga horária:* 3h
- *Facilitador e equipe de apoio:* 2 servidores
- *Despesas:*
  - ❖ R\$1.145,46 (meias diárias)  
(R\$ 322,73 x 2 = R\$ 645,46 referente ao valor de meia diária de servidores e R\$ 500,00 referente à meia diária do juiz)
  - ❖ R\$ 2.000,00 (R\$40,00 lanche por pessoa, totalizando 50 lanches)

- **Curso de Introdução à Computação e Habilidades Digitais**

- *Execução:* mês de outubro
- *Carga horária:* 12 horas
- *Facilitador e equipe de apoio:* 3 servidores
- *Despesas:* 3 diárias
  - ❖ R\$1.145,46 (meias diárias)  
(R\$ 322,73 x 2 = R\$ 645,46 referente ao valor de meia diária de servidores e R\$ 500,00 referente à meia diária do juiz)
  - ❖ R\$ 6.000,00 (R\$40,00 lanche por pessoa, totalizando 50 lanches)

- **Desenvolvimento de Propostas e Estratégias para Editais de Projetos**

- *Execução:* mês de outubro
- *Carga Horária:* 4h
- *Facilitador:* Palestrante
- *Despesas:* R\$ 1.180,00

**6. Valor total estimado do projeto:**

R\$ 21.907,30 (vinte e um mil, novecentos e sete reais e trinta centavos)

Em

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura

