



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO**

ANEXO

**PROGRAMA DE EQUIDADE DE RAÇA, GÊNERO E DIVERSIDADE NO ÂMBITO DA
JUSTIÇA DO TRABALHO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS
RESOLUÇÃO CSJT N.º 368, DE 27 DE OUTUBRO DE 2023**

**FORMULÁRIO – PROPOSTA DE PROJETO QUE VISE DESENVOLVER AÇÕES QUE
BUSQUEM A PROMOÇÃO DA EQUIDADE DE RAÇA, GÊNERO, ETNIA, ORIENTAÇÃO
SEXUAL, IDENTIDADE DE GÊNERO, ETÁRIA E DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, BEM
COMO DAS DEMAIS DIMENSÕES DA DIVERSIDADE NAS RELAÇÕES SOCIAIS E DE
TRABALHO.**

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 11ª REGIÃO

NOME DOS(AS) GESTORES(AS) REGIONAIS: Juíza Yone Silva Gurgel Cardoso e Juiz
André Fernando dos Anjos Cruz

NOME DO PROJETO: Equilibra - por um ambiente de trabalho mais justo e equitativo

1. Resumo/ações

Criar um artigo com um resumo dos princípios e valores fundamentais do Código de Ética do Tribunal para ficar no site durante 5 dias. Enviar email para todo o tribunal trazendo à memória esses princípios e valores. Promover uma gincana dentre os setores, os quais devem escolher uma pessoa para do setor, preferencialmente, o gestor, para responder um questionário que aborde o tema; os 3 primeiros setores que obtivessem as notas mais altas receberiam prêmios: um quadro com uma serigrafia com o tema igualdade, squeeze para toda a equipe, bonés etc.

2. Objetivo

Afirmar o compromisso contínuo com a busca da promoção da equidade de raça, gênero, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, etária e de pessoas com deficiência, bem

como das demais dimensões da diversidade nas relações sociais e de trabalho, no âmbito do TRT 11ª Região, revisando o código de ética, a fim de incorporar valores de promoção de igualdade de gênero e raça.

3. Justificativa

Conquanto entenda-se que o TRT 11 já tem implementadas diversas medidas de equidade, a busca pela melhora deve ser contínua e atual. Assim, a revisão do código de ética visa rememorar os princípios básicos de cordialidade, respeito, decoro, ética, integridade, eficácia, dignidade humana e equidade das relações entre os servidores, bem como destes com a sociedade que busca a Justiça diariamente. Na oportunidade, os servidores e a sociedade participam ativamente de assuntos atuais relativos à equidade de gênero, raça e diversidade.

4. Período/Etapas de realização

9 e 10 de setembro - artigo no site e disparo dos emails. Postagens nos canais de comunicação do Tribunal.

11 a 13 de setembro - participação da gincana (questionário) online

16 de setembro – divulgação do resultado e entrega dos prêmios.

5. Custos necessários e previstos para a produção e o desenvolvimento do projeto

R\$ 3.000,00

6. Valor total estimado do projeto:

R\$ 3.000,00